



## La mise en gaz de l'usine de carreaux en céramique KEDA est effective



La mère du groupe SNH de nouveau célébrée

Commémoration des 20 ans du pipeline Tchad/Cameroun

RSE : Des établissements et des élèves primés

## Editorial

P. 4-5

Du gaz pour la production des carreaux



## Bilan 2023

P. 6-13

- Exploration: Booster les investissements pétroliers et gaziers
- Hausse de la production gazière
- Chiffres clés au 31 décembre 2023
- De belles performances pour les projets gaziers
- Faits saillants

## Vie d'entreprise

P. 14-26

- Le nouveau DG de Perenco Cameroun à la SNH
- Commémoration des 20 ans du pipeline Tchad/Cameroun
- Mise en gaz de l'usine de careaux en céramique KEDA
- La 19<sup>e</sup> promotion de l'Ecole de Guerre à la SNH



Quarterly review of the National Hydrocarbons Corporation



**Directeur de publication/Managing Editor**  
Adolphe Moudiki

**Rédacteur-en-Chef/Editor in chief**  
Martin Zambo Edzengthe

**Rédacteurs/Editors**  
Martin Zambo Edzengthe, Alain Claude Alima, Jean-Jacques Essengué Ngollo, Carnot Doundze Doundze, Sandrine Bidias A Kedi, Jouwretou Kpountassa Mapon, Gérard Njoya Gbetkom

**Traducteurs/Translators**  
Carnot Doundze Doundze, Sandrine Bidias A Kedi

**Secrétariat de Rédaction/Sub-Editor**  
Martin Zambo Edzengthe

**Credit photos/Photography**  
Division de la Communication  
Communication Division

**Design**  
Jean-Jacques Essengué Ngollo

**Mise en page / Layout**  
Jean-Jacques Essengué Ngollo

**Tél :** (+237) 222 201 910 / **Fax :** (+237) 222 209 869  
**E-mail:** ccom@snh.cm / **Site Internet :** www.snh.cm

## Exploration/production

P. 27-28

- Poursuite des négociations pour la conversion des concessions Moudi et Ebome en CPP



**Activités gazières**

**P. 29-32**

- La coopération entre SNH et Golar LNG revue
- 2 270 tonnes métriques de gaz domestique livrées au marché local en septembre

**Filiales & partenaires**

**P. 34-35**

- Tradex occupe la 6<sup>e</sup> place au niveau national
- La SCDP veut investir 2,5 milliards de Fcfa pour augmenter ses capacités
- La Sonara est classée au 2<sup>e</sup> rang des entreprises camerounaises



**Nouvelles de l'industrie**

**P. 36-37**

- Baisse des bénéfices des majors au 3<sup>e</sup> trimestre 2024
- Début des livraisons d'essence par la raffinerie Dangote
- Algérie: 7<sup>e</sup> exportateur mondial de GNL



**Responsabilité sociétale**

**P. 38-55**

- La mère africaine célébrée à la SNH
- Journée Internationale de la Femme : Les mérites du personnel féminin exaltés
- Fête Internationale du Travail : La SNH acteur du dialogue social et du travail décent

**Sponsoring & mécénat**

**P. 56-60**

- L'excellence scolaire récompensée par la SNH



**Vie associative**

**P. 61**

- Le Fonds de Solidarité SNH: un garage automobile contractualisé par la Centrale d'achats

**Poésie**

**P. 62**

- Shehu Ousman Dan Fodio !

## Gas for the production of tiles

On 14 June 2024, SNH commissioned the gas pipeline that supplies the Chinese company Keda's ceramic tile production factory in Kribi. This 5 km pipeline, built by SNH, supplies 3.5 to 6.5 million cubic feet per day (MMSCFD/day) of natural gas to the plant, for a targeted annual production of 20 million m<sup>2</sup> of tiles.

The project is the fruit of an efficient partnership between SNH, Perenco Cameroun and Keda Cameroon Ceramics, a subsidiary of the Chinese company Keda Industrial Co. Ltd. It highlights SNH's role as a key partner for international companies. Under the terms of the agreement, SNH will obtain natural gas from the producer Perenco, which will then be supplied to Keda via a pipeline built by SNH.

This mainly reflects the company's commitment to continue implementing the master plan for the development of the country's gas resources, particularly in the areas of electricity and industrial supply. This plan also provides

**Professionalism  
and probity**

for the generation of electricity from natural gas, whose production began in 2013 at Logbaba, near Douala. To date, some forty companies in this town have adopted natural gas, which is affordable and non-polluting, as a source of energy.

The supply of gas to the Keda tile factory adds to the list of large-scale gas projects currently in operation and successfully managed by SNH. These include

the production of liquefied natural gas (LNG) and liquefied petroleum gas (LPG), also known as domestic gas.

SNH's long-term objective is to help reduce Cameroon's energy deficit, and also to generate substantial revenue for the government by monetizing the country's gas resources, which have long remained untapped.

**Adolphe Moudiki**  
*Executive General Manager*



## Du gaz pour la production des carreaux

La SNH a procédé le 14 juin 2024 à la mise en opération du gazoduc qui alimente l'usine de production de carreaux en céramique de la société chinoise Keda à Kribi. Ce gazoduc de 5 km, construit par la SNH apporte 3,5 à 6,5 millions de pieds cubes par jour (MMSCFD/jour) de gaz naturel à cette usine, pour une production annuelle visée de 20 millions de m<sup>2</sup> de carreaux.

Ce projet est le fruit d'un partenariat efficient entre la SNH, la société Perenco Cameroun et la société Keda Cameroon Ceramics, filiale du chinois Keda Industrial Co. Ltd. Il met en lumière le rôle de partenaire incontournable qu'assure la SNH auprès des compagnies internationales. Ainsi, suivant le schéma convenu, la SNH s'approvisionnera en gaz naturel auprès du producteur Perenco, pour alimenter l'utilisateur Keda via un pipeline construit par la SNH.

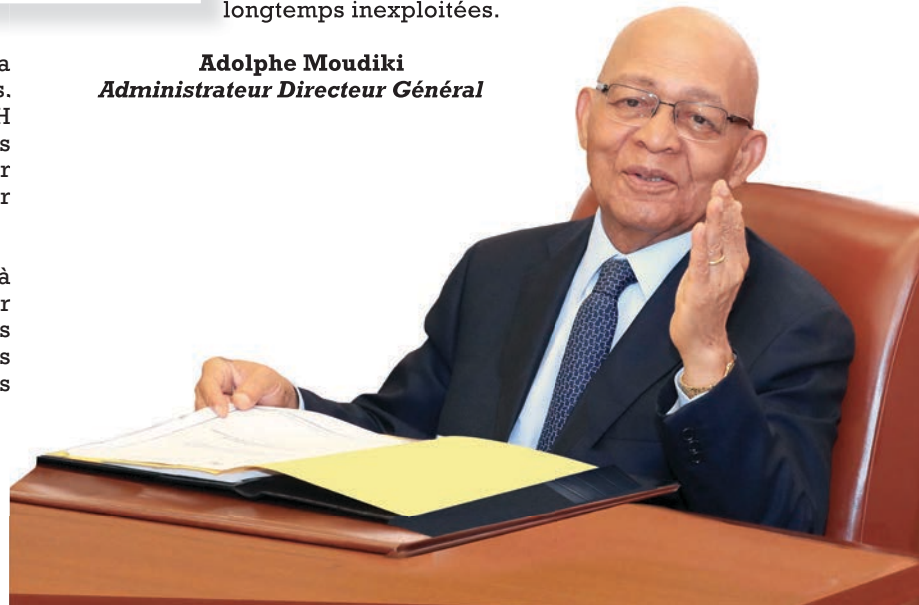
Il traduit surtout, l'engagement de l'entreprise à poursuivre la mise en œuvre du plan directeur de développement des ressources gazières nationales, notamment dans les domaines de l'électricité et pour l'alimentation des industries. Ce plan prévoit également la génération d'électricité à partir du gaz naturel, dont la production a commencé en 2013 à Logbaba, près de Douala. A ce jour, une quarantaine de sociétés de cette ville a adopté le gaz naturel, peu coûteux et peu polluant, comme source d'énergie.

La fourniture de gaz à l'usine à carreaux de Keda vient ainsi allonger la liste des projets gaziers d'envergure en cours d'exploitation, conduits avec succès par la SNH. Parmi ceux-ci, figure notamment la production du gaz naturel liquéfié (GNL) et du gaz de pétrole liquéfié (GPL), encore appelé gaz domestique.

L'objectif à terme pour la SNH est de contribuer à la résorption du déficit énergétique que connaît le Cameroun, mais aussi d'assurer des revenus substantiels à l'Etat, par la monétisation des ressources gazières nationales restées longtemps inexploitées.

“  
Des projets gaziers  
d'envergure  
”

**Adolphe Moudiki**  
*Administrateur Directeur Général*



A large offshore oil and gas platform is shown against a blue sky with scattered white clouds. The platform is a complex of steel structures, including a tall derrick on the left, a yellow derrick in the center, and various pipes and walkways. It is supported by several thick legs extending into the dark blue sea. The overall scene is industrial and maritime.

## **L'année 2023 à la loupe**

*L'année 2023 a été notamment marquée par la signature le 4 mai par le Président de la République, du décret d'application de la loi n° 2019/08 du 25 avril 2019 portant code pétrolier. La production nationale de gaz naturel a augmenté de 5,12%. Ce hors série de SNH Infos présente un aperçu de l'année 2023.*

## **Exploration: Boosting investments in Cameroon's oil and gas sector**

*The year 2023 was notably marked by the signing on 4 May by the President of the Republic, of the Decree for the application of Law No. 2019/08 of 25 April 2019 to institute the Petroleum Code.*

The signing on 31 March at the SNH head office, of the Rio Del Rey and Mokoko Abana production sharing contracts (PSC) with Perenco Cameroon and Addax Petroleum Cameroon Company, constituted another major milestone. This was done following the conversion of their expired establishment agreement and partnership contracts into PSCs, in accordance with the provisions of the Petroleum Code. The PSCs concluded, which align with the oil regime in force, will notably enable to boost investments in oil-producing areas.

Moreover, activities to promote the national oil and gas domain

continued, with a view to presenting the free blocks available. This was notably done by presenting hydrocarbon exploration and production investment opportunities to companies like Perenco, Valco Energy and Chevron.

Data consultation sessions were also held with Addax Petroleum, Millennium Oil and Gas Eng, Anton Oil Field Management Services and SLB (ex-Schlumberger), within the scope of the search of a technical partner to operate the Mvia field.

As at 31 December, the national oil and gas domain covered a total surface area of 31 839 km<sup>2</sup>, consisting of four exclusive exploration authorisations covering an area of 7 955.781 km<sup>2</sup>, 14 concessions and exclusive exploitation authorisations, with a surface area of 4 051.98 km<sup>2</sup> and eight free blocks covering a surface area of 15 476 km<sup>2</sup>.

### Opportunities

**Sandrine Bidias A Kedi**



08 wells drilled in 2023

## **Production : Hausse de la production gazière**

*Elle s'est établie à 92 737,75 millions de pieds cubes en 2023, en augmentation de 5,12 % par rapport à l'année précédente.*

En détail, 90 651,71 millions de pieds cubes ont été produits par les puits Sanaga Sud, KB et KL pour l'alimentation en gaz de la centrale thermique de Kribi et du FLNG, ainsi que 2 086,04 millions de pieds cubes produits par le champ Logbaba.

La production nationale de pétrole brut pour l'année s'élève à 23,88 millions de barils, en baisse de 4,29 % par rapport à 2022.

Huit puits ont été forés au cours de l'année par l'opérateur Perenco dans l'association Rio Del Rey. Il s'agit de six puits de production de pétrole et de deux puits d'injection d'eau. La contribution de ces puits à la production de pétrole s'élève à 4 279 barils par jour, avec des réserves de pétrole estimées à 8,19 millions de barils.

### Augmentation de la production gazière

Les prévisions de clôture pour les investissements pétroliers et gaziers s'élèvent à 326,40 millions USD. Ce montant est en baisse de 24,71% par rapport aux investissements de 2022, qui étaient de 433,18 millions USD.

**Sandrine Bidias A Kedi**



19 cargoes of LNG lifted

## Marketing: fluctuations in sales

A total of 13.527 million barrels were sold on behalf of the State, a fall of 11.20%. The average price at which SNH sold crude oil for liftings from January to December fell by 20.95% compared with 2022, reaching USD 79.46/ barrel. The revenue generated by these sales amounted to USD 1.075 billion, reflecting a decline of 29.78%.

Concerning gas, 19 cargoes of liquefied natural gas (LNG) were taken off the Hilli Episeyo,

equivalent to 18 732.77 billion BTU, up 7.40%. These sales generated revenues of USD 185.10 million, down by 27.89%, due to lower sales prices.

In addition, 10.05 billion cubic feet of gas were delivered to the Kribi thermal power plant, for a total of 17.38 billion CFA francs, representing a decrease of 9.49%. Nonetheless, the contractual obligation of 28 million cubic feet (0.79 million m<sup>3</sup>) per day was met.

Finally, 34 669.38 metric tonnes of liquefied petroleum gas (LPG) were supplied to the national market via 1 632 tanker trucks, generating revenue of 13.29 billion CFA francs, up 20.89%. This increase is due to a 17.92% rise in the number of tankers trucks loaded.

These sales enabled SNH to transfer to the public Treasury, after deduction of charges, the sum of 622.840 billion CFA francs as its contribution to the State budget, as against 830.492 billion CFA francs in 2022.

**LPG sales up 20.89%**

**Carnot Doundze**

### Chiffres-clés au 31 décembre 2023

- **Production nationale de pétrole brut** : 23,88 millions de barils (mb), soit -4,29%
- **Production nationale de gaz naturel** : 92 737,75 millions de pieds cubes, soit +5,12%
- **Volume de pétrole brut commercialisé pour le compte de l'État** : 13,527 millions de barils (mb), soit -11,20%
- **Quantités de gaz naturel vendues à la Centrale Thermique de Kribi pour la génération d'électricité** : 10,05 milliards de pieds cubes à 1000 Unités Thermiques Britanniques (BTU) par scf, soit -14,50%
- **Quantités de gaz naturel liquéfié (GNL) exportées pour l'État** : 18 732,77 milliards de BTU, soit +7,40%
- **Quantités de gaz domestique (GPL) livrées pour l'approvisionnement du marché local** : 34 669,38 tonnes métriques (TM), soit +20,89%.
- **Prix moyen de vente du pétrole brut** : 79,46 USD par baril (\$/bbl), soit -20,92%
- **Prix moyen de vente du gaz naturel** : 1 728,796 Fcfa par mscf à 1000 BTU, soit +5,86%
- **Prix moyen de vente du GNL** : 9,8812 \$ par MMBTU, soit -32,85%
- **Prix moyen de vente du GPL** : 383 371,85 Fcfa par TM
- **Chiffres d'affaires pour le pétrole brut** : 1,075 milliards USD, soit -29,78%
- **Chiffres d'affaires pour le gaz naturel** : 17,38 milliards de Fcfa, soit -9,49%
- **Chiffres d'affaires pour le GNL** : 185,10 millions USD, soit -27,89%
- **Chiffres d'affaires pour le GPL** : 13,29 milliards de Fcfa, soit +20,89%
- **Recettes générées pour l'État** :
  - 622,841 milliards de FCFA de transferts à l'État ;
  - 38,937 milliards de FCFA pour divers autres impôts et taxes.

**JJEN**

## De belles performances pour les projets gaziers

*En 2023, la SNH a poursuivi la mise en œuvre des projets gaziers en liaison avec ses partenaires, avec des résultats satisfaisants.*

Le 14 octobre 2023, l'équipe d'exploitation de l'usine flottante de liquéfaction Hilli Episeyo célébrait le 100<sup>e</sup> enlèvement de gaz naturel liquéfié (GNL). L'exportation du GNL lancée en 2018, se poursuit donc en toute sérénité au large de Kribi. Pour 2023, le volume de GNL exporté à destination de l'Inde, de la France et de l'Espagne s'élève à 18 732,77 milliards de BTU (soit 19 cargaisons). Ce volume est en hausse de 7,40% par rapport à 2022, grâce à l'augmentation de la production du Hilli Episeyo.

La SNH a par ailleurs continué à approvisionner le marché en gaz domestique destiné aux ménages, soit 34 669,38 tonnes métriques fournies en 2023, en hausse de 20,89% par rapport à 2022. Cette hausse s'explique par l'amélioration du processus de traitement du gaz issu des nouveaux puits.

En revanche, l'approvisionnement de la centrale thermique de Kribi en gaz naturel a diminué à 10,05 milliards de pieds cubes, en baisse de 14,50% par rapport à l'année précédente. Cette baisse s'explique par les arrêts de livraisons effectués à la demande de KPDC au cours de l'année.

### De nouvelles ressources gazières

Les industries de Douala ont, quant à elles, été approvisionnées sans anicroche, pour un volume total de 2 046,66 millions de pieds cubes de gaz, en baisse de 1% par rapport à 2022. Cette baisse est notamment due à la déconnexion de quelques industries suite à une augmentation du prix du gaz.

D'autres projets gaziers prennent corps, à l'instar de celui visant la fourniture du gaz naturel à une usine de production de carreaux en

céramique de la société chinoise Kéda, en cours de construction à Kribi. Deux contrats y relatifs ont été signés le 31 mars 2023 entre la SNH, Perenco et la société Keda. À fin 2023, les travaux de construction du gazoduc devant fournir le gaz à l'usine de céramiques de Keda étaient réalisés à environ 47,86%, et l'usine construite à 55%.

Parallèlement, des efforts sont faits pour accroître la production gazière. C'est ainsi qu'un accord a été signé le 17 mars 2023 entre le Cameroun et la Guinée Equatoriale pour la coopération dans l'exploitation des champs gaziers et pétroliers Yoyo/Yolanda. Les ressources de ce champ sont évaluées à 2 500 milliards de pieds cubes de gaz, dont 84 % au Cameroun.

**Alain Claude Alima**



*Le gaz, source d'opportunités*



*Bringing the Keda project on-stream*

## Perspectives: bringing oil and gas projects into maturity

***In 2024, SNH aims to play an active role in enhancing State resources and mining revenues, as well as increasing its expertise in oil and gas exploration and production.***

To achieve its goals, SNH plans a promotional campaign to place at least two of the 10 available free blocks in the national oil and gas domain. As such, it will participate in major international oil industry conferences to increase its visibility and attractiveness.

SNH also intends to bolster oil and gas reserves through the drilling of two exploration wells, one of which would be carried out in the Bomana exclusive exploration authorization. Furthermore, it seeks to strengthen its collaboration with operators on new development projects.

SNH aims to increase its crude oil production by 5% by encouraging operators to drill 10 development

wells and 04 appraisal wells, as well as upgrading their production facilities.

In terms of Exploration and Production data management, SNH will assess the construction works of the Mbanga Bakoko oil and gas sample storage facility. Simultaneously, it will repatriate SNH samples stored abroad, particularly in the USA. It will also continue digital data integration into its reformed mapping portal, which allows remote access to geographical and cartographic data.

Regarding the implementation of the unitization project for the cross-border gas fields Yoyo in Cameroon

and Yolanda in Equatorial Guinea, SNH intends to finalize negotiations on the choice of the "hybrid" development option for the gas field. It also plans to sign all the agreements and contracts relating to the implementation of the project.

At the same time, SNH will complete construction work on the pipeline and begin to supply natural gas to the KEDA ceramics plant in Kribi. The plant is expected to come on stream in the first half of the year.

Through these actions, SNH intends to strengthen its role as a leader in the oil and gas sector in Cameroon, and contribute to the country's economic and social development.

### **Implementation of the Yoyo-Yolanda project**

**Carnot Doundze**

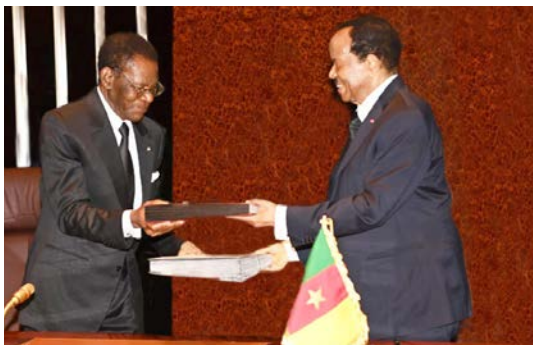
## Faits saillants

### Législation, contrats et accords



**17 mars** : Signature par les Présidents Paul Biya et Teodoro Obiang Nguema Mbasogo, d'un accord bilatéral Cameroun/Guinée Équatoriale, en marge de la 15<sup>e</sup> session de la Conférence des Chefs d'État et de Gouvernement de la Communauté Économique et Monétaire de l'Afrique Centrale (CEMAC) à Yaoundé. La conclusion de cet accord ouvre la voie à la mise en valeur du champ transfrontalier Yoyo/Yolanda, qui recèle des ressources évaluées à 2 500 milliards de pieds cubes de gaz, dont 84% au Cameroun. Le champ est opéré par des filiales du groupe Chevron dans les deux pays.

**31 mars** : Conversion des Conventions d'établissement et Contrats d'association en Contrats de Partage de Production (CPP). Les CPP Rio del Rey et Mokoko Abana ont été signés à la SNH avec Perenco et Addax, au cours d'une cérémonie présidée par Fuh Calistus Gentry, assurant l'intérim du MINMIDT, et qui a vu la participation du DG (CEO) du groupe Perenco, Benoît de la Fourchardière.



**4 mai** : Signature par le Chef de l'État, du décret d'application du Code pétrolier. Le texte, élaboré par la SNH en liaison avec les diverses administrations concernées, fixe les modalités d'application de la loi n° 2019/008 du 25 avril 2019 portant Code Pétrolier au Cameroun, en 26 chapitres et 170 articles. Les types de contrats pétroliers prévus par la loi camerounaise y sont notamment rappelés. Des précisions sont également données sur les conditions de demande, d'examen, d'octroi, de renouvellement et/ou de prorogation d'autorisations de prospection, de recherche, d'exploitation ou encore, de transport intérieur des hydrocarbures.

**15 décembre** : Remise de médailles à 13 hauts responsables équato-guinéens et camerounais (dont quatre agents SNH), ayant contribué à l'aboutissement de l'Accord bilatéral pour l'exploitation du champ transfrontalier Yoyo-Yolanda, signé en mars par les Présidents des deux pays. Les récipiendaires ont été promus ou nommés, à titre exceptionnel dans l'Ordre de la Valeur, par un décret signé par le Chef de l'État.



**Entreprise**

**13 janvier** : Visite du dépôt et des installations de la société Perenco au dépôt GPL de Bipaga, par l’Ambassadeur de France au Cameroun, Thierry Marchand, sous la conduite du DG de Perenco Cameroun, Arnel Simondin. L’ambassadeur était accompagné de plusieurs autres chefs d’entreprises françaises au Cameroun, tels que le DG de TotalEnergies, le DG d’Orange et le PCA du PMUC. Cette visite avait pour but de mettre en exergue les investissements de Perenco et de la SNH à Kribi et les efforts déployés pour améliorer l’approvisionnement en gaz domestique au Cameroun.



**08 mars** : Célébration de la Journée Internationale de la Femme. Défilé, allocutions, repas et danse étaient au menu de la commémoration au siège de l’entreprise.

**19 janvier** : Présentation de vœux de nouvel an à l’Administrateur-Directeur Général au siège de la SNH à Yaoundé. Il a salué lors de la cérémonie, les bons résultats obtenus en 2022, à mettre à l’actif des efforts collectifs du personnel.



**26 mai** : Célébration de la 23<sup>e</sup> édition de la fête des mères du groupe SNH, placée sous le thème : « *Femme Africaine, gardienne des valeurs* ». Les mamans ont une fois de plus démontré leurs nombreux talents, dans une ambiance empreinte de convivialité.

**12 juin** : Tenue de la première session annuelle du Conseil d’Administration. Le Conseil salue notamment les bons résultats de la SNH, obtenus dans un contexte marqué par la baisse des cours du pétrole brut sur le marché international.

**1<sup>er</sup> mai** : Célébration de la 137<sup>e</sup> édition de la Fête Internationale du Travail, sous le thème « *Résilience et travail décent : agir ensemble au sein du monde du travail pour améliorer les conditions de vie et l’inclusion sociale* ». Au siège de la SNH, le Conseiller N°1, Magloire Ndozeng, représentant l’ADG, a félicité les agents pour leur contribution à l’atteinte des bons résultats de l’entreprise. Il a rappelé que le travail décent est une réalité à la SNH, qui œuvre pour l’inclusion sociale.



**25 septembre - 1<sup>er</sup> octobre** : Tenue d’un “Open de golf ASCH” au Golf Club de Yaoundé, qui a réuni 105 joueurs professionnels et amateurs de toutes catégories. La cérémonie de clôture a vu la participation de Nathalie Moudiki, Chef de la Division Juridique, et du Conseiller N°2, Igor Soya, qui a présidé l’évènement en tant que représentant de l’Administrateur Directeur Général. Des trophées ont été remis aux meilleurs golfeurs de la compétition.

**05 décembre** : Tenue de la deuxième session annuelle du Conseil d’administration de la SNH, qui se réjouit d’une hausse de la production gazière. La SNH génère 559,402 milliards de Fcfa pour l’Etat en dix mois.

**22 décembre** : Cérémonie de l’Arbre de Noël à la SNH. Plus de 750 cadeaux d’une valeur individuelle de 35 000 Fcfa, destinés à 528 enfants, ont été remis au personnel concerné.

## Responsabilité sociétale

**20 juillet** : Signature d'une nouvelle Convention collective du secteur des hydrocarbures, par la SNH. La cérémonie, présidée par le Ministre du Travail et de la Sécurité Sociale, s'est tenue à l'hôtel Mont Fébé de Yaoundé, en présence du patronat et des travailleurs dudit secteur. Le document apporte une amélioration dans le traitement salarial des travailleurs du secteur des hydrocarbures. Les Directeurs Généraux de Perenco Cameroon et d'Addax Pétroleum SA ont apposé leur signature sur la nouvelle convention.



## Sponsoring et mécénat

**20 mars** : Remise de prix d'une valeur de 750 000 FCFA par la SNH, à 10 lauréats de concours organisés par le Ministère des Relations Extérieures, dans le cadre de la célébration de la Journée internationale de la Francophonie. Les prix offerts par la SNH étaient constitués, d'ordinateurs portables, de tablettes, de clés USB, de dictionnaires, de t-shirts et d'un trophée.



**2 - 24 juin** : Remise de prix aux meilleurs élèves de 11 établissements situés dans des zones abritant les installations de la SNH. Les prix comprenaient des ouvrages scolaires et du matériel didactique.

**14 - 16 juillet** : Participation à la célébration du 10<sup>e</sup> anniversaire du Master professionnel en Géologie Appliquée, Mines et Pétrole de la Faculté des Sciences de l'Université de Dschang. Le stand de la SNH a accueilli de nombreux étudiants et enseignants, qui ont notamment été édifiés sur le rôle de l'entreprise dans le secteur pétrolier et gazier camerounais.

**3 - 7 octobre** : La SNH sponsorise le maillot jaune de la 23<sup>e</sup> édition du Grand Prix Cycliste International Chantal Biya. L'Algérien Yacine Hamza a remporté le Maillot Jaune, alors que Clovis Kamzong Abossolo, le capitaine de SNH Vélo Club, meilleur Camerounais de l'épreuve, a occupé la 5<sup>e</sup> place au classement général.

**18-20 octobre** : Sponsoring de la célébration du cinquantenaire de l'École Supérieure des Sciences et Techniques de l'Information et de la Communication (ESSTIC). Cette célébration, placée sous le très haut patronage du Président de la République, avait pour thème « l'ESSTIC, une école de communication au cœur de l'Afrique ».

**7 décembre** : L'entreprise sponsorise la cérémonie de remise d'Awards aux PME leaders dans le Made in Cameroon, organisée par la SOPECAM au Hilton Hôtel de Yaoundé. Celle-ci visait à encourager les Petites et moyennes entreprises (PME) œuvrant pour la valorisation et la transformation des matières premières et produits agricoles.

**20 - 21 avril** : Participation de la SNH au Forum des Entreprises de l'École Nationale Supérieure Polytechnique de Yaoundé. L'entreprise, soucieuse de la formation de la jeunesse camerounaise, a sponsorisé ce Forum en souscrivant un stand afin de promouvoir les métiers du pétrole et du gaz.

**31 mai-11 juin** : La SNH sponsorise le 19<sup>e</sup> Tour Cycliste International du Cameroun, remporté par le Marocain Mohcine El Kouraji. Elle offre en outre au porteur du maillot jaune, une prime spéciale d'un montant compris entre 150 000 Fcfa et 500 000 Fcfa, majorée de 50 000 Fcfa à chaque étape.



**16 septembre** : L'entreprise a pris part à une initiative de la Commune de Kribi 1<sup>er</sup> visant à primer ses meilleurs élèves. Les lauréats, plus d'une centaine, ont reçu des présents variés, constitués de livres, sacs de classe, fournitures scolaires, dont 320 cahiers personnalisés aux couleurs de la SNH.

**23 - 25 octobre** : Participation de la SNH au Salon de l'Orientation Académique et Professionnelle (SOAP) organisé par le Ministère de l'Enseignement Supérieur à l'intention des élèves et étudiants au Palais des Sports de Yaoundé.

**23 novembre** : Remise de prix par la SNH, aux lauréats de la première édition du concours international « Mon innovation pédagogique en 120 secondes », lors d'une cérémonie tenue à l'hôtel Mont Fébé. Les trois gagnantes du concours ont reçu plusieurs lots constitués de tablettes, conférenciers, clés USB, polos et sacs cadeaux estampillés du logo de la SNH.



« [...] La SNH n'a jamais dévié et ne déviara jamais de la ligne patriotique et éthique qu'elle a toujours défendu avec ferveur et sans compromission ».

**Adolphe Moudiki, ADC,**  
Extrait discours cérémonie de  
présentation des vœux du 18/01/24



**SOCIETE NATIONALE DES HYDROCARBURES  
NATIONAL HYDROCARBONS CORPORATION**

B.P : 955 Yaoundé, Cameroun - Tél: (+237) 222 201 910 - Fax: (+237) 222 209 869 - Site web : www.snh.cm

**Affaire Glencore**  
**La SNH appelle de nouveau à l'ouverture d'une enquête, suite à sa plainte déposée devant le Tribunal Criminel Spécial de Yaoundé le 06 novembre 2023**



L'Administrateur Directeur Général de la Société Nationale des Hydrocarbures (SNH) porte à l'attention de l'opinion nationale et internationale que, dans le cadre des poursuites contre les dirigeants et employés de la multinationale Glencore, pour corruption d'agents étrangers, le tribunal pénal de

Londres (Grande Bretagne), la Southwark Crown Court, a siégé ce mercredi 09 octobre 2024, pour une audience de mise en état qui a permis d'arrêter le calendrier procédural.

En effet, au cours de cette audience, le juge, en accord avec les avocats de chaque Partie,

a fixé les principales étapes du procès, notamment les dates de l'échange des preuves, les audiences préliminaires et la date du procès, arrêtée pour juin 2027.

Cette actualité judiciaire britannique donne l'occasion à la SNH de rappeler qu'elle reste en attente de l'ouverture des audiences au Tribunal Criminel Spécial, suite à la plainte qu'elle avait déposée le 06 novembre 2023.

Il convient de rappeler que cette plainte de la SNH fait suite à la condamnation de Glencore par la Southwark Crown Court, le 03 novembre 2022.

L'Administrateur Directeur Général de la SNH garde confiance que les complices Camerounais de ces actes criminels reconnus par Glencore, seront rapidement identifiés et punis conformément aux dispositions pertinentes du Code Pénal Camerounais.

(é) **Adolphe MOUDIKI**  
*Administrateur Directeur Général*

**The update of the NOSCP initiated**

**The Pipeline Steering and Monitoring Committee (PSMC) coordinated a seminar addressing the topic in Yaoundé from 16 to 18 September.**



**P**resided over by Igor Emmanuel Soya Bissaya, representative of the Executive General Manager of SNH and Chairman of the PSMC, the seminar yielded proposals for

aligning the National Oil Spill Contingency Plan (NOSCP) with the evolving demands of the oil and gas industry, notably through the integration of prevention. The recommendations derived

from these deliberations will be examined by the involved parties before their endorsement.

**Alain Claude Alima**



## Le projet KEDA/SNH va générer 2000 emplois pour les nationaux

*C'est ce qu'a relevé l'ADG lors de la cérémonie de présentation des vœux tenue le 18 janvier à l'auditorium, qui réunissait la « famille SNH ».*

La tradition a été respectée une fois de plus pour cette nouvelle année avec les retrouvailles à l'auditorium de tout le personnel de la SNH, du PCA et du DG de Chanas Assurances, des DG et DGA d'Hydrac, du DG de Tradex, des invités spéciaux et des personnels retraités entre le 1<sup>er</sup> avril 2023 et le 1<sup>er</sup> janvier 2024.

La cérémonie, animée avec maestria par la chorale Gas SNH, s'est déroulée en cinq séquences. Au cours de la première, le DRH/A a présenté les états de service des personnels admis à faire valoir leurs droits à la retraite.

Le deuxième moment important de la journée était dédié à l'échange des vœux ponctué par deux allocutions. Le DRH/A a, au nom de tout le personnel, souhaité une bonne année 2024 à l'ADG, à son épouse, à ses enfants ainsi qu'à tous ceux qui lui sont chers. Il a ensuite procédé à la rétrospective sociale, en relevant notamment les nombreuses actions et activités visant à améliorer les conditions de travail, le rendement et la rémunération du personnel. Il a également présenté un bilan disciplinaire peu reluisant avant

d'inviter le personnel concerné à se ressaisir.

En retour, l'ADG dans son allocution a souhaité que 2024 soit pour chaque agent et sa famille, une année riche et prospère sur tous les plans, avant de revenir sur le bilan de l'année dernière. Il a d'abord relevé qu'au plan interne, 2023 a été marquée par « une amélioration du traitement salarial pour tous les agents », grâce à l'accroissement des ressources de la société, généré

par la refacturation à l'Etat, des charges de la gestion du Mandat.

L'ADG a précisé que les résultats satisfaisants enregistrés par la SNH ont permis de transférer 622,840 milliards de FCFA au Trésor public au titre des ventes de pétrole et de gaz.

L'autre point positif du bilan concerne l'essor croissant de l'exploitation des ressources gazières, avec une production en hausse de plus de 5% par rapport à l'année précédente.

**Des transferts de 622,840 milliards de FCFA au Trésor public**



Dans ce registre, l'ADG a évoqué le projet de fourniture de gaz naturel à l'usine de céramique de la société chinoise KEDA à Kribi, qui a connu de grandes avancées. Les travaux de construction du gazoduc qui va alimenter l'usine devraient démarrer au cours du 1<sup>er</sup> semestre avec à la clé, la création de 2 000 emplois directs et indirects pour les nationaux.

La SNH va également s'atteler à la mise en œuvre de l'accord bilatéral Cameroun/Guinée Équatoriale pour l'exploitation des champs pétroliers et gaziers transfrontaliers signé le 17 mars 2023 par les Chefs d'Etat des deux pays.

Toujours dans le cadre de la coopération sous régionale, l'ADG a rappelé que cette année marque le 20<sup>e</sup> anniversaire de l'inauguration officielle du pipeline Tchad/Cameroun, qui a eu lieu le 12 juin 2023.

**Toute notre gratitude au Chef de l'État**

L'ADG a ensuite exprimé « avec grande déférence, toute notre gratitude au Chef de l'Etat, S.E. Paul Biya pour la très haute sollicitude qu'il a toujours manifesté à l'endroit de la SNH, pour sa grande clairvoyance, ses orientations pertinentes et ses conseils avisés ».

Ce soutien a permis « de tenir ferme et avec efficacité le navire SNH, malgré quelques tumultes et les vents contraires ». L'ADG à ce sujet a fait remarquer que « l'année 2023 a été traversée par des assauts sans précédent dans les médias et les réseaux sociaux contre notre entreprise et ses dirigeants ».

Il a soutenu que la SNH qu'il a « la responsabilité de diriger n'a jamais dévié et ne déviara jamais de la ligne patriotique et éthique qu'elle a toujours défendu avec ferveur et sans compromission ». L'ADG a enfin exhorté le personnel « à garder le cœur à l'ouvrage dans l'ordre et la discipline ».

La cérémonie s'est poursuivie avec la remise de fleurs à l'ADG et Mme

Nathalie Moudiki, l'échange de poignées de main des retraités, au personnel jusqu'au rang de sous-directeur et des chefs de site, des photos au perron et un déjeuner dans le hall et la cour, toujours dans une ambiance festive et empreinte de convivialité.

**Martin Zambo**



## La SNH fait honneur aux retraités

Un hommage leur a été rendu dans le cadre de la cérémonie de présentation des vœux le 18 janvier.



Les retraités disent en chœur merci à l'ADG

Ils ont été au nombre de huit admis à la retraite entre le 1<sup>er</sup> avril 2023 et le 1<sup>er</sup> janvier 2024. Six parmi eux étaient présents à la cérémonie d'au revoir organisée pendant la présentation des vœux à l'ADG le 18 janvier. Il s'agit de Peter Enga, Joséphine Bayiha, Perrine Obono, François Owona, Louis Roger Belinga et Roger Djatsa. Après la présentation de leurs états de service par le DRH/A, ils ont reçu chacun un bouquet de fleurs des

maines de nouvelles recrues comme de tradition.

Cette séquence à eux dédiée est toujours ponctuée de sourires et d'applaudissements du personnel dans la salle qui se rappellent des souvenirs agréables, à l'exemple de « Bolingo » à l'appel de Louis Roger Belinga, la « Mater », la « Mama » pour Joséphine Bayiha et Perrine Obono.

### Sourires et d'applaudissements

Chaque retraité recevra sur la base de son choix un cadeau offert par l'ADG, d'une valeur de 500 000 Fcfa pour les employés, 600 000 Fcfa pour les agents de maîtrise et 750 000 Fcfa pour les cadres.

C'est dans une ambiance festive et conviviale que la chorale Gas SNH a accompagné les retraités avec un chant du terroir « Mvam mvam » qui signifie « Bon vent ».

Sandrine Bidias A Kedi



Quelques réactions



**Louis Roger Belinga,**  
Agent de Maîtrise/DBC

**« J'ai appris beaucoup de choses positives »**

*« Je suis entré à la SNH très jeune, en 1985, et j'ai appris beaucoup de choses positives durant mon séjour. J'ai connu des collègues sympathiques, certains sont décédés malheureusement. J'ai reçu en retour beaucoup de conseils. La discipline, le respect de la hiérarchie et surtout le sens de la responsabilité m'ont guidé pendant toute ma carrière.*

*J'ai décidé de rester jusqu'à ma retraite et je remercie M. l'ADG pour tout, je dis bien tout. L'ADG m'a tout donné. J'ai transmis certaines valeurs à mes enfants et aujourd'hui je suis satisfait. Grâce à la SNH, ils ont reçu de bonnes formations, j'ai pu construire une maison et réaliser beaucoup d'autres activités.*

*La retraite est un nouveau départ. Je demande juste au Seigneur, la santé et une vie meilleure pour mes enfants ».*



**Perrine Obono,**  
Secrétaire de Direction

**« C'est une grande famille, la SNH »**

*« J'ai tout connu à la SNH, des hauts et des bas. C'est une grande famille, la SNH. On y passe la majorité de son temps : c'est 8h par jour et on ne rentre que le soir pour se reposer et prendre un peu du temps avec les siens. Chacun doit faire l'effort de passer 8h de bonheur et de joie. Mais ce n'est pas toujours évident. Imaginez un peu y avoir passé 38 ans, deux mois et 8 jours. Je dis merci à Dieu, merci à M. l'ADG, merci à son épouse Mme Nathalie Moudiki ! A mes enfants qui sont encore dans cette grande famille, beaucoup de discipline et rien que la discipline. Il faut savoir compter sur Dieu, lui seul et le reste va suivre ».*

**Roger Djatsa,**  
Chauffeur/DAG

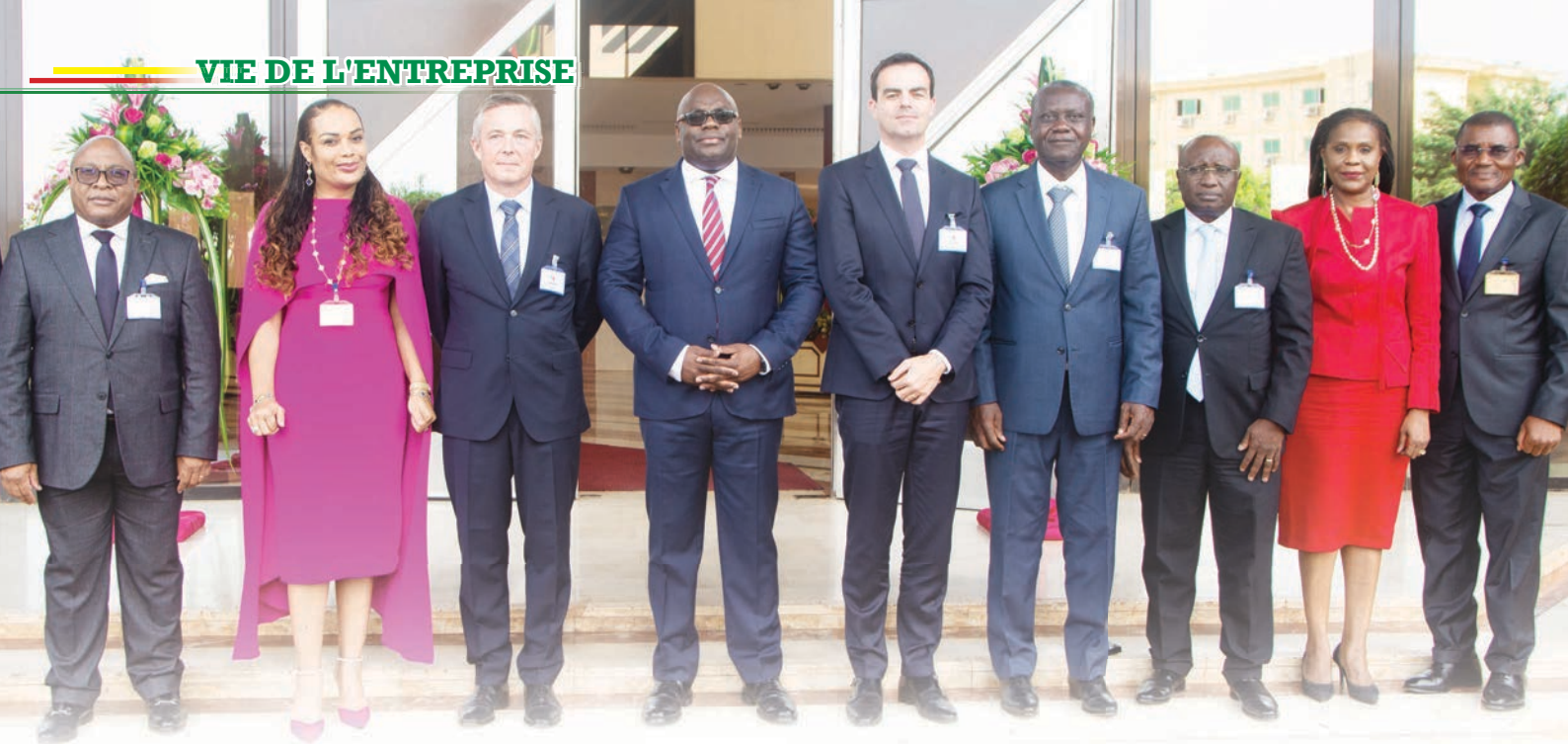
**« J'ai eu un bon encadrement professionnel »**

*« Mon séjour à la SNH a été magnifique. Travailler avec abnégation, respect de la hiérarchie et surtout beaucoup prier voilà un conseil que je peux donner à mes collègues. Les gens peuvent ne pas apprécier votre façon de faire mais Dieu voit tout. J'ai eu des collègues sympathiques et un bon encadrement professionnel avec mes différentes hiérarchies.*



*Merci de tout cœur à M. l'ADG qui m'a permis de construire une maison et d'élever ma famille. Grâce à la SNH je fais l'élevage. J'ai appris la patience à la SNH. Chaque chose en son temps. Aux jeunes et nouvelles recrues, je dis : il y a de l'argent à la SNH, faites attention. Il faut savoir faire profil bas, avoir l'humilité et l'honnêteté dans votre gestion, éviter de se faire voir et vivre dans la discrétion ».*

**Propos recueillis par**  
**Jean-Jacques Essengué Ngollo**



## Le nouveau DG de Perenco Cameroun à la SNH

**Yves Postec a été présenté le 14 mars au Siègre par le Directeur Général sortant Arnel Simondin, promu DG du groupe Perenco.**

C'est une triple nouvelle qui est donnée aux responsables de la SNH. Tout d'abord, Arnel Simondin, jusque-là DG des filiales camerounaises de Perenco, est promu Chief Executive Officer (DG) du groupe, présent dans 14 pays. Ensuite, Yves Postec, anciennement DG de la filiale brésilienne de Perenco, le remplace. Enfin, Bertrand Nganou, conseiller technique du DG des filiales camerounaises, par

ailleurs DG de la société COTSA qui gère le terminal Massongo, est nommé administrateur du groupe à l'échelle mondiale, ce qui est « tout un symbole », a indiqué M. Simondin.

C'est tout cela qu'annonce le nouveau CEO de Perenco aux responsables de la SNH ; au cours d'une audience entre les concernés et quelques membres du Directoire de la SNH d'abord, puis dans le cadre d'un déjeuner réunissant l'ensemble du Directoire, élargi aux sous-directeurs.

Le nouveau DG se retrouve en territoire connu, ayant occupé la fonction de directeur de la production de Perenco au Cameroun

entre septembre 2014 et avril 2017. Et, en près de 16 ans de carrière au sein du groupe, il a notamment officié au Gabon, au Congo, en Tunisie et au Pérou. C'est donc un homme d'expérience qui prend les rênes des deux filiales du principal opérateur sur le domaine pétrolier et gazier camerounais.

### Triple promotion

Lors d'un cocktail offert par Perenco à la suite des rencontres tenues à la SNH, le CEO du groupe a salué la qualité du partenariat entretenu avec l'entreprise en 30 ans de présence au Cameroun ; une présence qu'il entend prolonger d'autant, au moins.

**Haouwa-Adji Garga Abdouramani**



## Des agents de la SNH formés sur la loi de finances 2024

Un séminaire a été organisé à l'intention du personnel impliqué dans la chaîne de dépense de l'entreprise le 30 janvier au siège, sous la coordination du Conseiller N°2 et de la Division Financière.



Les nouvelles mesures visent l'optimisation des ressources de l'État

La session était animée par trois personnels de la Direction Générale des Impôts (DGI), sous la conduite du Chef de la Cellule de la Législation, Bertrand Ebune Njuma. Elle portait sur « la politique de modernisation de l'administration fiscale et la loi de finances 2024 ».

55 agents y ont pris part. La formation visait à leur permettre de s'approprier et de maîtriser les innovations fiscales contenues dans la loi des finances 2024. L'objectif visé à terme étant notamment, qu'ils puissent mieux évaluer les risques fiscaux lors du traitement des dossiers et éviter d'éventuels redressements à la SNH.

Parmi les innovations majeures de la loi de finances 2024 mises en

lumière, figure l'augmentation des taxes sur les avantages en nature servis en numéraire au personnel de l'entreprise et le remplacement de l'Attestation de non-redevance par l'Attestation de conformité fiscale.

### Les avantages en nature imposés

Ces innovations concernent aussi l'automatisation des attestations de retenues à la source sur la plateforme digitale de la DGI, la réduction de 500 000 Fcfa à 100 000 Fcfa, de la déductibilité des dépenses effectuées par la caisse de la SNH, ainsi que l'augmentation de l'assiette fiscale de l'impôt sur les personnes physiques, qui devraient impacter le niveau de rémunération des agents de la SNH. Il convient de relever que l'application de

cette dernière disposition est temporairement suspendue par le Ministère des Finances.

Les agents de la SNH ont également été entretenus sur les différents axes de la politique de modernisation de l'administration fiscale, notamment les mesures d'amélioration de l'environnement fiscal, de promotion du civisme fiscal, de lutte contre la fraude et l'évasion fiscale internationale, ainsi que l'amélioration des services en ligne offerts par la DGI (fichier des contribuables, enregistrements, attestations, télé-déclaration, diversification des offres de paiement, etc.).

Sandrine Bidias A Kedi



## Kick-off of COM-APPO activities

The first meeting of the Committee in charge of organizing the 45<sup>th</sup> Ordinary Session of the Council of Ministers of the African Petroleum Producers' Organization (APPO), scheduled to take place in Yaoundé this year, was held on 4 January at the SNH head office building.

**Le Cameroun abritera le Conseil des Ministres de l'APPO**

of Cameroon to the APPO Council of Ministers.

COM-APPO is responsible for supervising and coordinating all activities related to the preparation of the 45<sup>th</sup> Ordinary Session of the APPO Council of Ministers, in collaboration with the APPO Secretariat.

This Committee, abbreviated 'COM-APPO 2024', was created on 13 November 2023 and placed under the authority of SNH's Executive General Manager, Plenipotentiary

In this capacity, the Committee must ensure the quality of the reception, the logistics and the various facilities to be made available to the visiting delegations and special guests.

It must also put in place effective security and medical services and manage communication during and about the event.

COM-APPO 2024, which is chaired by the Adviser No. 2, Igor Soya, comprises two Vice-Presidents, Nathalie Moudiki, Head of the Legal Division and Clotilde Moukoko Mbonjo, Finance Manager, as well as 12 members, 02 rapporteurs and 03 secretaries. It is worth noting that SNH's Executive General Manager is chairing the APPO this year on behalf of Cameroon.

*Martin Zambo*



*Team COM-APPO already at work*

## Tenue de la première commission paritaire pour la fixation des prix des bruts camerounais en 2024

**La Commission Paritaire de fixation des prix officiels du Kolé et du Lokélé du premier trimestre de l'année s'est tenue à l'immeuble siège de la SNH le 24 avril.**

Des responsables de la SNH, Perenco Rio del Rey et Addax Petroleum Cameroon Company ont échangé sur le prix de vente du Kolé et du Lokélé. Les assises étaient présidées par le DG de Tradex, représentant l'ADG, en présence du DFI/D et du DCO/D.

Côté partenaires, Perenco était représenté par le DG et le Directeur

Financier et Addax par le PDG, le Directeur chargé des Finances et le responsable des taxes et des impôts.

Il ressort de cette rencontre que le différé du Kolé a connu une amélioration continue au cours du trimestre, passant de -1,58 dollar par baril en janvier à 1,25 dollar par baril en février pour clôturer à 0,68 dollar par baril en mars.

S'agissant du Lokélé, le différentiel a connu une évolution irrégulière, passant de -5,70 dollars par baril en janvier, à -2,48 dollars par baril en février avant de terminer à -5,06 dollars par baril en mars.

Globalement, le prix moyen du Brent Daté, notre brut de référence, s'est situé à 83,16 dollars le baril au premier trimestre 2024, contre 84,34 dollars le baril au quatrième trimestre 2023, soit une baisse de 1,40%, qui s'explique par le recul en janvier et février 2024 de la demande énergétique aux États-Unis et en Europe, auxquels s'ajoutent les inquiétudes sur la solidité de la demande chinoise.



*Une vue de la salle pendant les travaux*

*Martin Zambo en collaboration avec la DCO*

## Les 20 ans du pipeline Tchad/Cameroun commémorés

La célébration du 20<sup>e</sup> anniversaire du pipeline Tchad/Cameroun a été marquée par le vernissage d'une exposition photos et une campagne médiatique.

Le 19 juin 2024, le Chef de la Division Juridique de la SNH, Nathalie Moudiki, représentant le Président du Comité de Suivi du CPSP, a procédé au vernissage d'une exposition photos sur les 20 ans du pipeline Tchad/Cameroun, au hall de l'immeuble principal de la SNH.

Vingt ans après l'inauguration officielle du pipeline, cette exposition, mise en œuvre par le cabinet Bubinga, avec la collaboration du CPSP, a reconstitué les différentes phases du projet. Le parcours, constitué d'une cinquantaine de clichés répartis sur cinq séquences chronologiques, offre une plongée dans la réalisation de cette infrastructure, depuis la phase des négociations jusqu'à l'inauguration officielle, en passant par la phase de construction et le suivi des travaux.



L'histoire du pipeline racontée en images

### Campagne médiatique

A l'attention de la centaine de participants présents, dont des responsables nommés de la SNH, jusqu'au rang de chef de service et quelques invités triés sur le volet, le représentant du Président du Comité

de Suivi a rappelé l'importance de ce projet, qui était destiné à permettre à un pays frère d'évacuer son pétrole vers le marché international.

Outre l'exposition photos, la commémoration des 20 ans du pipeline a donné lieu à une campagne médiatique, couronnée par la production d'un documentaire sur les retombées de ce projet

d'envergure, fruit de la coopération Sud-Sud. Parmi ces retombées, figure notamment la création d'emplois, le droit de transit généré, mais également les bénéfices engrangés au plan socio-culturel et environnemental.

**Alain Claude Alima**





## Natural gas supply to Keda coming down the pipe

*The first gas to the tile factory by SNH was made on 07 June.*

**N**athalie Moudiki, acting on behalf of the Executive General Manager, officially commissioned the gas pipeline allowing gas to flow into the factory.

This project, which started with engineering activities in January 2023, aims to provide natural gas to the Keda ceramics factory in Kribi, whose initial daily production capacity is estimated at 50 000 square metres of tiles.

**Between 3.5 and 6.5 million cubic feet per day of gas required**

The gas consumption of the factory, constructed by Keda Cameroon Ceramics LTD, is projected to be between 3.5 and 6.5 million cubic feet per day, equating to a prospective 36 billion cubic feet over 20 years. SNH has constructed a 5.27 km pipeline, which stems from the Bipaga Gas Processing Centre, built by the corporation and its partner Perenco, who manages the Centre's operations. The pipeline, operated by

SNH, incurred a cost of approximately 7.2 billion CFAF.

Prior to the Keda facility's first gas, an information session was held on the same day for the elite of the Ocean Division on SNH's projects in the area. Key figures including the traditional and administrative authorities of the Ocean Division, the Managing Directors of Perenco and Keda, and the Minister of Forests and Wildlife, in his capacity as Chairman of the Association for the Development of the Ocean Division, attended the event.

**Carnot Doundze**

## Deux responsables nommés au sein du Directoire



**Martin Zambo Edzengthe,**  
*Chef de la Division de la Communication*

Recruté à la SNH le 1<sup>er</sup> décembre 2005, alors qu'il est journaliste à Cameroon Tribune, M. Zambo est diplômé de l'Ecole Supérieure de Journalisme de Lille en France. Il est également titulaire d'un Diplôme d'Etudes Universitaires Générales (DEUG) en Droit de l'Université de Lille 2. Avant sa nomination, il a notamment servi comme cadre à la Division de la Communication, puis Adjoint au Chef de la Section Education, Information Communication (EIC) au Comité de Pilotage et de Suivi des Pipelines (CPSP). En 2020, il est Chef Section Communication et Education, avec rang de Sous-Directeur. En octobre 2022, il retrouve la Division de la Communication, comme Chef de la Cellule de la Communication, avec rang et prérogatives de Sous-Directeur ; poste qu'il occupait jusqu'à sa promotion le 15 juillet 2024.



**Daniel Ollé,**  
*Directeur des Ressources Humaines*

M. Ollé est titulaire d'une Maîtrise en Droit des Affaires, obtenue à l'Université de Yaoundé II. Il intègre la SNH le 10 mai 2010 comme cadre juriste. En 2016, il est promu Chargé d'Etudes Assistant au Service du Personnel, puis Chef de Service du Personnel en 2020. Promu Directeur Adjoint des Ressources Humaines en juin 2023, cumulativement avec ses fonctions de Chef de Service du Personnel, il est nommé Directeur des Ressources Humaines le 15 juillet 2024, suite au départ à la retraite du titulaire au poste, Richard Priso.

**Alain Claude Alima**

## La SNH Accueille la 19<sup>e</sup> promotion de l'Ecole de Guerre

Sous la conduite du Général Valère Nka, Commandant de l'Ecole Supérieure Internationale de Guerre (ESIG), des stagiaires de cette école ont effectué une visite d'imprégnation à la SNH le 17 juillet.



La délégation, constituée d'une soixantaine de stagiaires, issues de 27 nationalités a été accueillie par les membres du Directoire avec à leur tête, Mme Nathalie Moudiki, chef de la Division Juridique, représentant l'Administrateur-Directeur Général.

Dès leur arrivée, les visiteurs ont été conviés à l'exposition photos déployée au hall de l'immeuble siège de la SNH, à l'occasion du 20<sup>e</sup> anniversaire de l'inauguration du pipeline Tchad/Cameroun, qui s'est déroulée à Kribi le 12 juin 2004.

Les visiteurs ont ainsi pu se rendre compte des défis sécuritaires liés à cette infrastructure qui traverse le Cameroun sur 890 km.

### En toute convivialité

La visite s'est poursuivie à l'Auditorium, où les stagiaires ont eu droit à une série de présentations tournant autour des activités de la SNH et la gestion des risques. Ils se sont également imprégnés des réalisations de l'entreprise, dont la plus récente est la fourniture de gaz à l'usine de production de carreaux en céramique de la société chinoise

Kéda installée dans la banlieue de Kribi. La visite s'est poursuivie au Centre d'Informations Pétrolières (CIP) où sont générées les cartes géologiques de la SNH.

Au terme des échanges, le Général Nka Valère a remercié la SNH et félicité Mme Moudiki pour sa maîtrise du secteur pétrolier et gazier.

La rencontre s'est achevée en toute convivialité, autour d'un repas offert par l'Administrateur-Directeur Général de la SNH.

*Alain Claude Alima*





**Les activités d'exploration/production sont conduites par la SNH et ses partenaires.**



## Reprise des négociations pour la conversion en Contrat de Partage de Production, des concessions Moudi et Ebome

*Une session de négociations avec Perenco Cameroun s'est tenue le 30 janvier 2024 au siège de la SNH.*

Les échanges étaient courtois et empreints de convivialité entre deux équipes qui se connaissent déjà. D'un côté, il y avait la délégation de Perenco Cameroun conduite par son DG, Armel Simondin, et de l'autre, les membres de la Commission Permanente de Négociations des Contrats Pétroliers et Gaziers (CPNCPG), avec à leur tête le Conseiller n°1, Magloire Ndozeng.

Les discussions ont notamment porté sur les modalités de conversion de la Convention d'Établissement et des Contrats d'Association régissant les Concessions Moudi et Ebome,

en Contrats de Partage de Production. Elles avaient été suspendues après la session du 21 juillet 2022. La priorité avait alors été accordée aux négociations sur la conversion des Conventions d'Établissement des sociétés Perenco Rio Del Rey et Addax Petroleum Cameroon Company et des Contrats d'Association régissant les Concessions Rio del Rey et Mokoko Abana. Les Contrats de Partage de Production issus de ces négociations ont été signés le 31 mars 2023.

Cette session marque donc la reprise des négociations avec pour

objectif, à terme, de parvenir à la signature de Contrats de Partage de Production, conformément aux dispositions du code pétrolier camerounais, et de relancer les investissements pétroliers dans les Associations Moudi et Ebomé.

La prochaine session sera consacrée à l'examen des dernières propositions des termes contractuels soumises par les deux parties lors de la session du 30 janvier 2024.

### Relancer les investissements

*Alain Claude Alima*



## In brief

### Rio del Rey Association (SNH, Addax, Perenco, Operator)

The Rio Del Rey Association held a special workshop on 19 September. The aim was to review the drilling campaign with the lug rig platform.

Drilling/completion of additional wells with the LUG rig resumed on the Kita platform, with the drilling of the KEM-J well which began on 5 December. This second phase aims a daily production rate of 1800 barrels, with reserves estimated at 3.1 million barrels. Phase 1 of this drilling campaign enabled the drilling of five wells, with a production rate of 3 075 barrels/day.

Due to poor weather conditions in June, the drilling campaign on the Kita East Marine field, launched from the KEF-1 platform with the Lug rig, was suspended on 9 July. Five wells (four development wells and one appraisal well) were successfully drilled during this campaign, yielding a production of 3 100 barrels of oil.

Drilling/completion operations on development well EKM-032ST2 began on 28 May. Expected reserves from the well are estimated at 0.38 million barrels.

Drilling/completion operations on development well EKM-044ST, in the Ekoundou Inter field, ended on 27 May. The well encountered the S1.2 target oil reservoir. Expected reserves are estimated at 10.35 million barrels.

Drilling/completion operations on development well EKM-046ST2, carried out in the Ekoundou Horst field with the platform rig Lug, ended on 29 April. The well encountered the S4B1 target oil reservoir. Expected reserves are estimated at 1.2 million barrels. The operations had begun on 05 April, following the abandonment of the sidetracking operation on the first well, EKM-046ST, which encountered the S4B1 target gas reservoir.

Development well EKM-048ST in the Ekoundou Inter field, was drilled & completed on 31 January. Expected reserves are estimated at 0.485 million barrels.

### Sanaga Sud Association (SNH, Perenco, Operator)

The Banba drilling rig from Gabon began simultaneous drilling operations from the Sanaga-1 platform in June. Operations began on 17 and 21 June for the SSA-H (10) and SSA-I (11) wells respectively.



After the Sanaga-1 platform, the rig will be moved to the KB Gas platform to drill the KB-D 5(9) and KB-E (10) wells.

Drilling/completion of development wells SSA-10 ST2 and SSA-11, which began on 17 and 24 June respectively with the BANBA rig on the Sanaga-1 platform, were completed on 7 December. Well SA-11 was put on production on October 24, with an initial daily flowrate of 10 million cubic feet 5 (MMscfd). Completion services of the SSA-10 ST2 well are being finalised.

Two development wells KB-D (9) and KB-E (10), whose drilling began on 11 December on the Kribi Batanga field. The additional production expected from the two wells is 44 MMscfd.

### Lokele Association (SNH, Perenco, Addax, Operator)

Completion operations on the L-20ST well, began on 11 June. The well targets S5 and S6 reservoirs with an estimated 1.86 million barrels' reserves.

Completion operations on the L-15 well in the Ekundu Concession ended on 1<sup>st</sup> June, after meeting target reservoirs S5D and S5E. The volume of oil highlighted by this drilling, which began on 11 March, is 17.4 million barrels. The well's production rate is about 600 barrels per day.

Appraisal well H-14 was drilled & completed on 22 February from the platform rig Hotel in the Mokoko Abana Concession. Expected reserves are about 0.52 million barrels.

### Moabi Association (SNH, Perenco, Operator)

The drilling campaign for phase 2 of the South Kole Marine (SKM)

field ended on 24 March, with the departure of the drilling rig Nuada from the said field to Gabon. Four wells (SKM-006, SKM-007, SKM-008 and SKM-009ST2) were drilled, with total expected reserves from the wells estimated at 3.6 million barrels.

### Association's meeting

Operations Committee meetings of the Iroko, Bomana, RDR (CE/CA & CPP), Lokele (CE/CA), Mokoko-Abana, Dissoni, Moudi, Ehome, Sanaga-Sud, Moabi and the technical committee meeting of CPP Bolongo were held in November and December. The purpose of the meetings was to approve the achievements of the 2023 financial year, the closing budgets for the 2024 financial year linked to the work carried out and the initial work programmes for the 2025 fiscal year as well as the corresponding budgets. Moreover, the Operational committee meeting of the Rio Del Rey Association, for the first half of 2024, was held on 11 October.

### Promotion of the mining domain

SNH took part in the "Africa Energy Week" conference, which was held in Cape-Town, South Africa, from 04 to 08 November. This was within the framework of promoting the free blocks of Cameroon's national oil and gas domain.

### Mapping

SNH's IT Division and engineers from its Petroleum Informations Center and the company Société Topographique Informatique have carried out an update of SNH's mapping portal (available via the address <https://geo.snh.cm>). This update enabled to correct the malfunctions identified during the technical acceptance of the portal.

Sandrine Bidias A Kedi



**Le gaz naturel au service du développement du Cameroun**



De nouveaux enjeux pour le Hilli Episeyo

## Bilan et perspectives de la coopération entre la SNH et Golar LNG

Plusieurs sujets, dont le renouvellement du contrat d'affrètement du Hilli Episeyo, ont meublé une rencontre entre les deux partenaires le 06 février.

Cette réunion de haut niveau entre la SNH et Golar LNG s'est tenue à l'immeuble annexe du siège de la SNH. La SNH était représentée par l'équipe-projet chargée du suivi du projet d'unitisation des champs gaziers transfrontaliers Yoyo au Cameroun et Yolanda en Guinée Équatoriale (EP-UNIT) conduite par le Conseiller N°1, Magloire Ndozeng. La délégation de Golar LNG, composée de quatre personnes, était conduite par son Directeur Commercial, Paul Turner.

L'objectif de cette rencontre était de faire le bilan de la coopération entre les deux entreprises, marqué

par la célébration de l'enlèvement du 100<sup>e</sup> cargo de GNL par Golar Cameroon en octobre 2023. Cette performance témoigne de la qualité du partenariat entre la SNH et Golar, ainsi que de l'expertise technique et opérationnelle des équipes impliquées.

Il s'agissait également de discuter des perspectives, en particulier le renouvellement du contrat d'affrètement du Hilli Episeyo, qui arrive à échéance en août 2026. Les échanges portaient, entre autres, sur l'examen des études techniques et économiques relatives au prolongement du contrat du

Hilli Episeyo et à son éventuel redéploiement. La SNH a notamment exprimé à Golar son souhait de maintenir le navire au Cameroun en raison du rôle majeur qu'elle jouerait dans la mise en valeur du champ transfrontalier Yoyo/Yolanda.

Les deux parties ont exprimé leur satisfaction quant aux résultats obtenus jusqu'à présent, qui témoignent du succès du premier projet FLNG dans le monde issu de la conversion d'un méthanier et de l'attrait pour le GNL camerounais sur le marché international. Ils ont également réaffirmé leur volonté de poursuivre la coopération fructueuse entre la SNH et Golar.

**Carnot Doundze**

### Une coopération fructueuse



## **La valorisation des ressources gazières au cœur d'échanges avec Perenco**

*Une session de discussions s'est tenue les 5 et 7 février au siège de la SNH.*



*La SNH va émettre ses observations*

**L**es échanges ont principalement porté sur l'examen d'options de développement et de valorisation des ressources gazières nationales présentées par une délégation du groupe Perenco. Elle était conduite par le DG du groupe, Armel Simondin.

Dans un premier temps, la SNH et son partenaire doivent s'accorder sur les étapes de réalisation,

l'option de développement, le périmètre, la structure contractuelle et les paramètres économiques de mise en valeur à court terme des gaz associés et non associés du bassin Rio del Rey ; les gaz associés étant ceux provenant des puits de pétrole, tant que les gaz non associés ne sont pas mélangés avec du pétrole.

Tenant compte de la nécessité de réduire le torchage du gaz associé et de le valoriser dans les meilleurs délais, et en l'absence actuelle d'un marché local de consommation du gaz, le projet serait réalisé en deux phases. La première concerne la valorisation des gaz associés et non associés à travers la vente de gaz naturel à l'export pour alimenter une usine de liquéfaction située en Guinée Equatoriale. La seconde phase consiste en

l'approvisionnement en gaz naturel des industries locales lorsque les opportunités sont identifiées.

Ce projet contribuera notamment à réduire le volume de gaz torchés, permettant ainsi au Cameroun de se conformer aux prescriptions du Partenariat mondial pour la réduction des gaz torchés (GGFR), qui vise l'interdiction du torchage des gaz à l'horizon 2030. Il assurera, en outre, la continuité de la production locale de gaz de pétrole liquéfié (gaz domestique), ainsi que

le maintien des sources de revenus de l'Etat provenant de la valorisation des ressources gazières.

A l'issue de cette deuxième session d'échanges, la Commission Permanente de Négociations des Contrats Pétroliers et Gazières (CPNCPG), après validation de l'option de développement par la SNH, devra examiner et, le cas échéant, valider les propositions présentées, dans la perspective de la signature d'un Contrat de Partage de Production Rio del Rey Gaz.

*Alain Claude Alima*

### **Mise en valeur des gaz torchés**



**En bref**

**LNG production for the month of December 2024 stood at 524.54 cubic metres (m<sup>3</sup>), equivalent to 0.125 million tons.** The volume produced in November stood at 280 200.42 m<sup>3</sup>. The cumulative number of exported LNG cargoes since the start of production from June 2018 to December 2024 is 124. The 124<sup>th</sup> cargo was exported from the Hilli Episeyo on 22 December, through the methane carrier "Amur

**A total volume of 90.688 million standard cubic feet (mmscf) of gas was supplied to 36 companies in Douala in December by Gaz du Cameroun.** The volume supplied in November was 94.30 mmscf.



**329 053.84 thousand standard cubic feet (mscf) of gas at 1 000 British Thermal Unit/scf were delivered to the Kribi Thermal Power Plant in August.** The volume supplied in July was 640 050 mscf.

**2 270,262 tonnes métriques (TM) de gaz de pétrole liquéfié (GPL) du dépôt de la SNH à Bipaga ont été fournies au marché local en septembre à travers 129 camions citernes.** Le volume livré en août était de 3 062,412 TM.

**166.442 mmscf of gas was delivered to the KEDA ceramic plant in December.** The quantity supplied for month the November was reported at 149.936 mmscf. The commissioning phase of the pipeline has been completed and the provisional acceptance took place on November 12, at the SNH head office.

*Sandrine Bidias A Kedi*





## **N**ational **H**ydrocarbons **C**orporation (SNH) **A development catalyst**

The National Hydrocarbons Corporation (SNH) is a public capital corporation with the State as its sole shareholder. It is a company with legal personality and financial autonomy. Created on 12 March 1980, its objectives are to promote and give value to the national oil and gas domain and manage State interests in the hydrocarbons sector.

### **Activities:**

- Promotion of the national oil and gas domain;
- Negotiation of oil and gas contracts, in cooperation with the competent public administrations;
- Monitoring of the implementation of oil and gas contracts between the State and companies operating in the hydrocarbons sector;
- Exploitation of oil fields in association or sole risk;
- Marketing of the share of national hydrocarbons production accruing to the State;
- Transfer to the Public Treasury, of income derived from the sale of crude oil, after deducting production costs ;
- Implementation of gas projects;
- SNH is also empowered to conduct all financial operations.
- Management of security stocks of petroleum products;
- Conduct of studies and execution of various projects related to its missions in the oil, gas, parapetroleum, as well as related sectors.



**L'entreprise occupe la 6<sup>e</sup> place au niveau national et la 352<sup>e</sup> à l'échelle continentale dans le Top 500 de Jeune Afrique pour 2024.** La société a enregistré un chiffre d'affaires de 390 milliards de Fcfa en 2023. Sur la période, elle a réalisé un bénéfice de 14,7 milliards de FCFA, le plus élevé depuis sa création. Cette hausse est notamment attribuable à la diversification de ses activités.

### SCDP



**La société veut investir 2,5 milliards de Fcfa pour augmenter ses capacités de stockage.** Elle envisage notamment de construire un nouveau bac de stockage de gasoil d'une capacité de 5 000 m<sup>3</sup> à Belabo, région de l'Est. Les travaux y relatifs seront financés par les budgets des exercices 2024 et 2025.

**Une délégation du ministère nigérien du pétrole a effectué une visite de travail sur les installations de l'entreprise le 1<sup>er</sup> août 2024.** L'objectif était de s'imprégner de la gestion des stocks, de la sécurité, du respect des normes qualité et des enjeux environnementaux.

### CSPH

**Le centre emplisseur de gaz domestique de Bamenda est réalisé à 85%.** L'information a été communiquée le 06 septembre par le DG, lors d'une visite de chantier de parlementaires.

### CHC-Hilton

**Une introduction en bourse de la société envisagée.** Le sujet a été abordé lors de l'assemblée générale mixte qui s'est tenue à Yaoundé en janvier 2024.

**Sonara**

La société est classée au 2<sup>e</sup> rang des entreprises camerounaises dans le Top 500 de Jeune Afrique pour 2024 et 210<sup>e</sup> à l'échelle africaine. L'entreprise prévoit d'investir 250 millions de FCFA dans un système de détection et d'extinction d'incendie et de construire une unité d'hydrocraquage pour convertir des distillats lourds de pétrole en produits pétroliers qui seront vendus plus chers sur le marché international.

**APPO**

L'organisation a signé le 04 juin avec Afreximbank, les documents d'établissement et la charte de la Banque Africaine de l'Energie. L'institution bancaire est dotée d'un capital initial de 5 milliards USD. Elle se concentrera notamment sur le financement de projets pétroliers et gaziers africains.

**Golar**

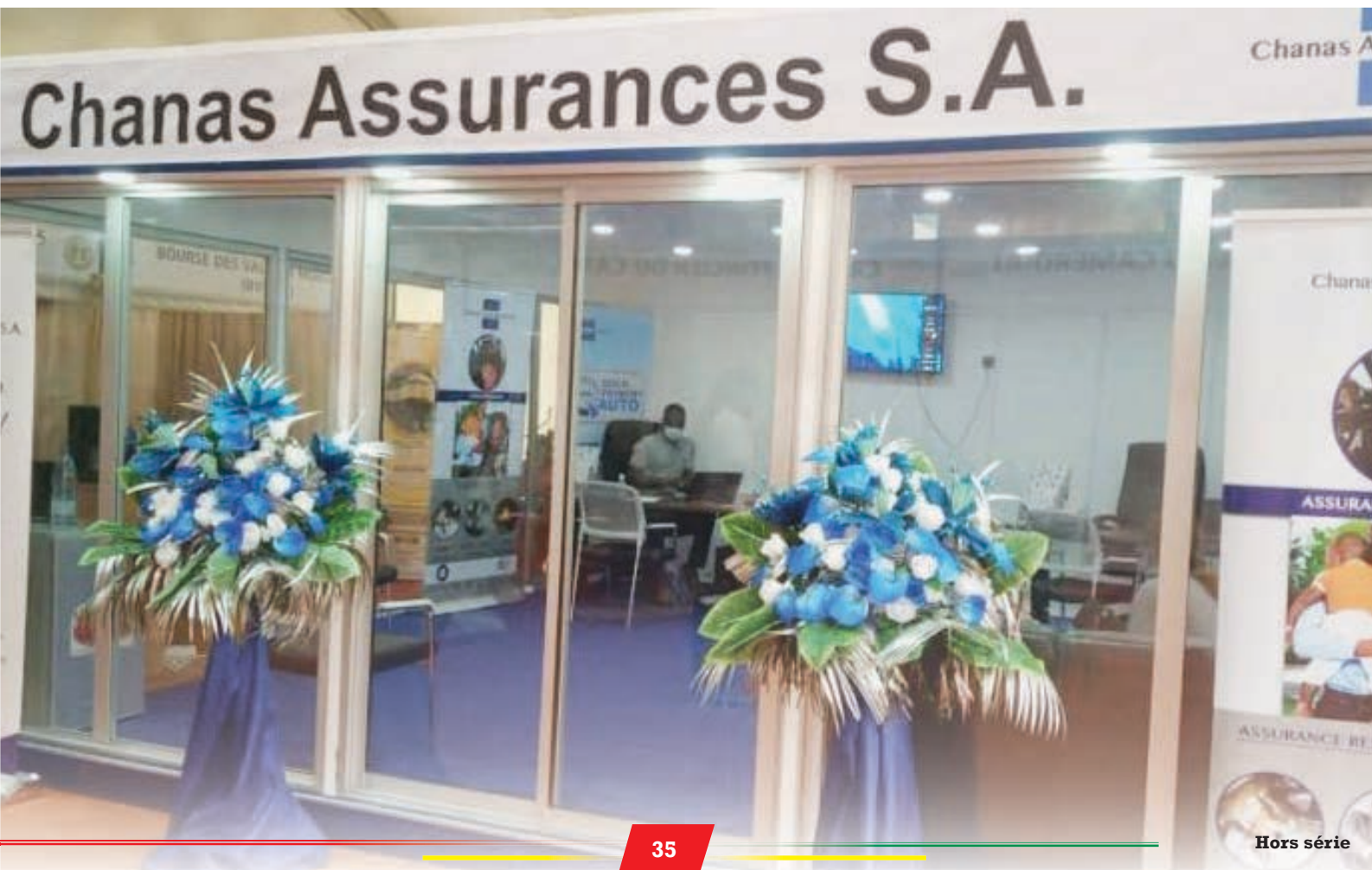
Le groupe a signé un accord-cadre avec un « client potentiel » pour le FLNG Hilli Episeyo ou une autre de ses unités flottantes de liquéfaction du gaz naturel. « Les conditions commerciales concernent des contrats de 12 à 20 ans » indique un communiqué publié le 29 février. Golar y relève que le FLNG Hilli a dépassé l'objectif de production fixé pour 2023.

**Chanas Assurances S.A.**

La compagnie a signé le 14 mai, un partenariat de "bancassurance" avec Savana Islamic Finance (SIF), première banque islamique camerounaise. Selon Ecofin, cette collaboration marque une «étape cruciale dans le développement des produits d'assurance conformes aux préceptes de la Charia Islamique au Cameroun et en Afrique Centrale».

**CD/SBK/ADA**

Sources : Tradex, CSPH, Chanas, l'Economie, EcoMatin, Journal du Cameroun, Abelainfo, Investir au Cameroun





**Hydrocarbures** : Les combustibles fossiles vont continuer « de satisfaire la demande mondiale d'énergie primaire », qu'ils couvriraient toujours à hauteur de 75 % d'ici 2030. C'est ce qui ressort d'une étude publiée par le cabinet Rystad Energy début septembre.

**Majors** : Baisse des bénéfices au 3<sup>e</sup> trimestre 2024, notamment en raison de la baisse des prix du pétrole et du gaz naturel, ainsi que des marges de raffinage inférieures, sur fond de faible croissance mondiale.

- TotalEnergies : résultat net de 2,3 milliards USD, en baisse de 65% par rapport à la même période en 2023.
- Shell : bénéfice net de 4,3 milliards USD, contre 7 milliards à la même période en 2024.
- BP : bénéfice de 206 millions USD, contre 4,9 milliards un an plus tôt.
- Chevron : chiffre d'affaires de 50,67 milliards USD (-6,30% sur un an) et bénéfice net de 4,49 milliards (-31%).

**Nigeria** :

- La raffinerie Dangote a commencé à livrer le 15 septembre ses premiers litres d'essence. Environ 500 camions citernes contenant 25 millions de litres d'essence ont été acheminés à la NNPC, son principal client.
- Le pays a été choisi pour accueillir le siège de la Banque Africaine de l'Énergie, lors d'une réunion du conseil des ministres de l'APPO tenue le 04 juillet. L'institution, qui disposera initialement d'un capital de 5 milliards USD, contribuera au financement de projets pétroliers et gaziers en Afrique.
- La NNPC a conclu le 10 juin, un accord avec Golar LNG, relatif à l'exploitation des réserves de gaz naturel du pays. Le projet, dont les parties envisagent la décision finale d'investissement d'ici fin 2024, pour une production initiale attendue à l'horizon 2027, devrait permettre l'exploitation d'environ 400 à 500 millions de

pieds cubes standard de gaz par jour.

**Côte d'Ivoire** : Eni envisage de porter d'ici décembre 2024, la production du gisement Baleine à 60 000 b/j, contre environ 30 000 b/j, actuellement. Son objectif est de parvenir à long terme à un seuil de production de 200 000 b/j.

**Sénégal** : Le gouvernement a mis en place en août, une commission chargée de la relecture des différents contrats gaziers et pétroliers signés avec le pays. Cette décision permettra « de rééquilibrer éventuellement les contrats dans l'intérêt du Sénégal », selon les autorités.

**Algérie** : Le pays est classé au 7<sup>e</sup> rang mondial en terme de volumes de gaz naturel exportés en 2023. Il a exporté un total de 52 milliards m<sup>3</sup>, a indiqué l'Union Internationale du Gaz dans un rapport intitulé « Global gas report 2024 », publié en août. La Russie occupe la 1<sup>ère</sup> place avec 139 milliards m<sup>3</sup>.



**Allemagne** : Le premier terminal terrestre de GNL devrait être mis en service en 2027, a indiqué l'opérateur du projet, Hanseatic Energy Hub. L'ouvrage, d'une capacité annuelle de 13,3 milliards de mètres cubes, contribuera de manière significative à la sécurité de l'approvisionnement en énergie abordable en Europe.

**Gabon** : Les autorités de transition ont nationalisé en juillet, la société pétrolière Assala Energy en la rachetant à l'entreprise américaine Carlyle pour environ 1,3 milliard USD. C'est le 2<sup>e</sup> producteur du pétrole dans le pays après Perenco. Le rachat d'Assala a permis de passer de 1 000 b/j détenus par la GOC à 77 000 b/j et va générer plus de 1 350 milliards de Fcfa.

**Niger** :

- Niamey a entamé en juin, des discussions avec le Tchad pour l'exportation de son pétrole via le pipeline Tchad/Cameroun. Selon les autorités

tchadiennes, cette « initiative est en parfaite cohérence avec les politiques régionales en matière d'intégration économique ».

- La SONIDEP, compagnie nationale, a lancé ses premières opérations d'exploration/production dans l'est du pays en juin. Depuis sa création en 1977, ses activités se limitaient à la commercialisation des produits pétroliers.

**Guinée Équatoriale** : Chevron a signé en juin avec GEPetrol et le Ministère du Pétrole, des contrats de partage de production concernant les blocs offshore EG-06 et EG-11. L'entreprise américaine va réaliser un investissement de près de 2 milliards USD destiné à l'exploration et à la production d'hydrocarbures.

**Russie** : L'équivalent de 511 milliards de barils de pétrole auraient été découverts en mai en Antarctique. Il s'agit de près de 10 fois la production totale de la mer du Nord sur 50 ans.

**Corée du Sud** : Le Président Yoon Suk-yeol a annoncé le 03 juin, la découverte « de très importants gisements d'hydrocarbures » au large du pays. Les réserves de ces gisements, environ 14 milliards de barils, pourraient être suffisantes pour approvisionner les besoins du pays pour les 29 prochaines années.

**Arabie Saoudite** : La compagnie nationale, Saudi Aramco, a cédé en juin, plus de 1,5 milliard d'actions majoritairement à des investisseurs étrangers, pour plus de 11 milliards de dollars. Les recettes vont contribuer à financer un programme de réformes économiques et sociales visant à diversifier l'économie saoudienne et à la préparer à l'ère post-pétrole.

**CD/ACA/SBK/JKM/ADA**

Sources : Africa Energy, Ecofin, Connaissances des Énergies, Prix du Baril, OPEP, RFI, La Nouvelle Tribune, Africa 24. Le Figaro, Zonebourse, La Tribune



## Fête des Mères 2024

Sous le thème: "*La mère africaine, pour un retour aux sources de nos valeurs*"





## Fête des Mères 2024 : Célébration des valeurs maternelles et culturelles

*Une journée d'hommage aux Mères sous le signe du retour aux sources.*

La SNH a vibré le 31 mai au rythme de la célébration de la fête des mères. La cérémonie, qui a débuté à 12h30 au siège, était présidée par le Conseiller N°2, représentant l'ADG, a vu la participation de nombreux invités, dont Joséphine Bayiha, ex-employée retraitée, ainsi que des agents venus de Kribi. Le thème de cette édition, "La mère africaine, pour un retour aux sources de nos valeurs", a résonné comme un appel à renouer avec notre riche héritage culturel.

L'auditorium, où s'est tenue la première phase de la cérémonie, a été le théâtre d'un moment particulièrement émouvant : l'intronisation de la mère de l'année, figure maternelle choisie par la providence pour incarner l'esprit de la SNH. Jeanne Florence Owona Bella s'est engagée à être une mère pour tous les enfants SNH, sans distinction. Le Conseiller N°2, dans son discours de circonstance a exhorté les mamans et tout le personnel, à faire preuve de rigueur et à incarner les valeurs de l'entreprise.

Les prestations scéniques ont été un autre point fort, mettant en lumière quatre régions géographiques du Cameroun : le Grand Nord, le Littoral, l'Ouest et le Sud. Ces représentations et d'autres, illustrant la richesse et la diversité de notre patrimoine culturel, ont captivé l'audience.

Elles ont été suivies par le

traditionnel sketch, moment toujours très attendu. Intitulé : "Femme de la SNH, entre tradition et modernité: trouver l'équilibre pour un plein épanouissement". 14 comédiennes de la SNH y ont dépeint, dans une satire pertinente et divertissante, la vie à la SNH. La visite des stands, clôturant cette première partie, a notamment permis de découvrir des objets et des vêtements ornés de perles, témoignant du savoir-faire artisanal camerounais.

### Incarner les valeurs de la SNH

La deuxième partie de la célébration s'est déroulée sous un large dôme, spécialement conçu pour l'occasion, transformant l'espace en un lieu de festivités et de réjouissances. Animée par Guy Martial Mbita Ndongso et Genevieve Nyambuh, cette phase a

été l'occasion pour les mamans de la SNH de démontrer leurs talents artistiques à travers des chants et des ballets, touchant parfois au cœur les membres de la table d'honneur, qui n'ont pas résisté à l'envie d'esquisser quelques pas sur la piste de danse multicolore. Le défilé de mode qui a suivi et les prestations des artistes invités, ont soulevé l'enthousiasme de l'assistance.

Cette édition a été une illustration de la richesse culturelle qui caractérise notre entreprise. L'événement n'a pas seulement célébré les mères ; il a également permis de renforcer le sentiment d'appartenance et l'engagement aux valeurs de la SNH. En somme, une journée mémorable qui restera gravée dans les cœurs.

**Carnot Doundze**



**A blend of culture and celebration in Douala**

*Mother's Day was celebrated on May 31<sup>st</sup> in the majestic, canoe-shaped building of the Maison de la Culture Sawa, located at Place de la Besseke.*

**T**his building, a unifying symbol that refers to natural and cultural elements such as water and the fishing activities central to the coastal region, also houses a Sawa museum containing traditional relics and artworks.

The event saw a major turnout, with several prominent personalities in attendance, including General Managers and staff from Hydrac, and Tradex. Other guests present notably included the Governor of the Littoral region and his wife, whose presence was a delightful surprise, as well as senior executives from Chanas, Perenco, Addax, TotalEnergies, COTSA, alongside representatives from the Littoral Regional Council.

The celebrations featured a number of activities, starting with the unveiling of the theme for the festivities. The mothers performed songs and dances, showcasing their

**Showcasing skills and talents**

skills and talents beyond their professional lives. Bikutsi singer Linda Raymond, the guest artist of the event, performed several of her best hits, which kept

the celebrants and their guests dancing until the end of the festivities.

**Sandrine Bidias A Kedi/  
Audrey Kame**



*A vibrant commemoration of African values*





## Jeanne Florence Owona Bella, sacrée mère de l'année 2024

Le 17 mai 2024, sur tous les sites de la SNH, l'attente était grande, l'émotion et forte. Quelles seront les mères SNH 2024 ?

6 mamans étaient en lice cette année pour le fauteuil de la mère de l'année 2024 au siège. L'après-midi a débuté par une interprétation musicale de la sous-commission animation, question de planter le décor. S'en est suivie la présentation PowerPoint retro de la fête des mères 2023.

Jusqu'ici les émotions sont contrôlées. La fête bat son plein. Magasco met le show à l'auditorium, le personnel est en joie. Vient le moment clé de l'évènement: il faut décider qui portera la couronne.

La superviseure de la sous-commission mère de l'année rappelle les modalités de l'éligibilité de la mère (ne pas être sous le coup d'une sanction) et les critères de choix de la maman (courtoise, attentionnée, rassembleuse, humilité, compassion et dignité). Après la diffusion du diaporama présentant les visages des mamans éligibles, place au vote.

Comme par le passé, les agents des sites de Kribi ont voté par visio-conférence en présence des membres du bureau et des superviseurs de la sous-commission mère de l'année. Selon le processus, les agents à l'appel

de leurs noms se rendent à la table où ils ont été appelés pour voter.

Puis intervient le dépouillement. Cinq mamans arrivent en tête : Line Ekwe (55 voix) ; Jeanne Florence Owona Bella (36), Flora Djombi (25), Eugénie Abouna (10) et Souadatou Labarang (10). Les Conseillers sont invités à procéder à la phase suivante, vérifier les noms des cinq mamans et ensuite, plier les bouts de papiers contenant les noms. Trois élues sont tirées au sort : Line Ekwe, Jeanne Florence Owona Bella et Souadatou Labarang.

L'émotion monte, le cœur bat la chamade, le suspense est grand. Dans la salle les pronostics sont difficiles. Les avis sont partagés les trois respectent les critères de choix. Une question se pose donc, la main de Dieu choisira qui ?

Les bouts de papiers contenant les noms sont placés dans unealebasse, il faut donc se décider. Le Conseiller N°2 tire un bout de papier, voilà l'élue. Il fait encore monter la pression, il titille, l'assistance est impatiente. Au bout de plusieurs minutes il dévoile le nom : « La maman de l'année SNH est Jeanne Florence Owona Bella ».

Les cris, les acclamations retentissent dans la salle. La

cérémonie s'achève autour d'un cocktail offert au hall de l'immeuble siège suivie d'une séance photo autour de la nouvelle mère et des prestations d'artistes invités.

Rose Ebongue, Natacha Ambassa et Nadège Enonguene ont été élues respectivement mères de l'année 2024 à la R-SNH/D1a, à Tradex et à Hydrac.

*Jouwretou Kpountassa Mapon*



**Place à une émotion forte**

## Le cheveu afro, une identité culturelle



Les mamans de la SNH ont été éduqués le 25 avril 2024 sur la valeur du cheveu afro. Cette année le choix a été porté sur le centre Crépul00 façon. Il a été révélé que pour une transmission adéquate et saine du cheveu, il est nécessaire de connaître les bons

outils, ceci passe par le suivi, une bonne maîtrise des techniques de base pour l'entretien des cheveux.

Pour garder les cheveux en bonne santé, il a été recommandé de mettre de l'eau, des huiles végétales, des

beurres végétaux, des masques hydratants et fortifiants.

Des tests ont été effectués sur les cheveux des mamans volontaires à la fin de l'exposé.

*JKM*

## Mother's day at SNH: A taste of D-day

The traditional meal tasting session was organised last May 10 at the Celebrations hall of the head office annex building. An assortment of local dishes and their side dishes, to be served on D-day, were on display.

The male staff invited to the event enjoyed as many of these delicious meals as they could stomach, which had been cooked with much love by the mothers of the Catering sub-committee and some other volunteer mums.

These notably included chicken tajine with olives, lamb chops, grilled viper, roasted quails, egusi pudding, sanga, eru and water fufu, koki, ndjapché, mbwam kpem, kelen kelen and ndole.

*SBK*



**Mums' day out**

*The female staff of the SNH group enjoyed a recreational afternoon on May 29.*

**A**t the head office, the day kicked off with an excursion at the National museum, which provides an overview of Cameroonian history with various artworks from all the ten regions of the country. The guided tour was very enriching for the SNH mums, who notably refreshed their knowledge on the national history.

The second part of the day consisted of a recreational lunch at Club France, dedicated to relaxation and merriment.

The ladies also discovered their "invisible friends" and presented each other with gifts, after having exchanged letters for six weeks with pen pals whom they had no clue on their identity.

**Relaxation and merriment**

And of course, the highlight of the event was the performances of singer Majoie Ayi and that of the music group Takam II, who kept the women dancing to some Bikutsi and Magambe rhythms from the Center and West regions respectively.

In Douala, the recreational afternoon was organised at the Arena Games Complex in Yassa, which hosts a variety of games such as table football, trampoline, board games,



*Back to our roots*

karting, jump rope, badminton and many more. There, the SNH group mums enjoyed some games and later took part in a conference on the theme "Mariage and heritage". This was followed by a recreational

lunch accompanied with a lot singing and dancing, as well as the unveiling of invisible friends.

*Sandrine Bidias a Kedi*





## **Journée Internationale de la Femme (JIF) : honneur au personnel féminin**

Placée sous le thème : "Investir en faveur des femmes : accélérer le rythme", la célébration a donné l'occasion d'évaluer les acquis en matière d'égalité de genre à la SNH, ainsi qu'à diverses manifestations au siège et à la représentation de Douala.



**Les mérites du personnel féminins exaltés au Siège**

**L**a commémoration au siège a été marquée par un déjeuner festif ponctué par un message de félicitation de l'ADG à l'endroit des agents féminins pour leur apport remarquable aux bons résultats de l'entreprise.

Le Conseiller N°2, représentant de l'ADG a notamment exhorté les agents féminins à continuer de toujours donner le meilleur d'elles-mêmes dans l'exécution de leurs tâches et missions « afin que la SNH tire sa grandeur de cet investissement personnel et des sacrifices de tous.»

Il a par ailleurs relevé que "la politique de gestion du personnel a de tout temps été mise en œuvre sans discrimination de genre,

*donnant l'égalité des chances pour tous, aussi bien dans les actions de formation qu'en matière de promotion aux catégories supérieures, ou de nomination aux postes de responsabilité".*

**Une journée pleine**

personnel et remercié l'ADG pour les actions menées en faveur des femmes, avant d'émettre quelques doléances pour aller plus loin sur le chemin de l'égalité des chances.

Au terme des deux allocutions, les femmes, formant une allée au hall de l'immeuble siège, transformée à l'occasion en salle de fête, ont

entonné des chants de circonstance. Le dernier chant les a conduits à une séquence photos en compagnie du représentant de l'ADG, de Mme Nathalie Moudiki et du Directeur Adjoint des Ressources Humaines, notamment.

Au terme du déjeuner récréatif au menu riche et varié servi par le Hilton Hôtel, les agents ont investi la piste de danse, jusque vers 17h.

Ainsi s'achevait une journée pleine, qui a démarré en matinée par le défilé au boulevard du 20 mai. Le personnel féminin de la SNH s'y est encore distingué par sa belle tenue et sa discipline dans les rangs.

**Alain Claude Alima**



*Le CR2, représentant l'ADG, a communiqué avec le personnel féminin*

**« Femme de la SNH, prends ton destin en main ! »**

**Blanche Moadamba, s'exprimant au nom du personnel féminin, a émis cette interpellation le 8 mars au Siège.**

« Chères femmes de la SNH, je voudrais qu'ensemble nous tirions [du thème de la JIF], le sous-thème "Femme de la SNH, prends ton destin en main, investis sur toi-même et accélère le rythme pour ta fille". Oui mesdames, croyons en nous et décidons de mettre les moyens qu'il faut sur nous-mêmes, pour notre réussite personnelle.

**Merci à l'ADG**

Accélérons le rythme pour nos filles car, avec les effets néfastes des réseaux sociaux sur la jeunesse, il faut veiller de manière particulière à l'éducation et l'encadrement de la jeune fille. Dès le bas âge, amenons nos filles à croire en elles. Investissons sur elles, donnons-leur la chance de faire de bonnes études, afin de les déplacer du bas de la pyramide vers le haut. (...)

Femmes de la SNH, si nous nous plaçons en actrices de notre développement personnel et investissons premièrement sur nous-mêmes, cela se verra par les décideurs et les moyens matériels et financiers nécessaires à notre accompagnement suivrons naturellement. (...)

Les femmes de la SNH mesurent et apprécient à leur juste valeur, tous

les efforts consentis par la Direction Générale pour leur épanouissement. C'est l'occasion ici de dire merci, pour les multiples cadeaux qui nous sont si souvent offerts, lors des diverses célébrations qui nous sont consacrées ; pour le paiement des cotisations sociales à date à la CNPS, permettant ainsi aux mamans de bénéficier

de leurs indemnités en cas d'accouchement ; pour la formation des agents féminins et la nomination de plusieurs à des postes de responsabilité au même titre que les hommes. Merci, Monsieur le Ministre, d'avoir fait de nous, des femmes respectables et respectées, à la SNH et dans nos familles.

L'occasion faisant le larron, et comme qui dit merci en redemande, nous saisissons la perche tendue, pour demander plus de formations pour les femmes de la SNH. Nous formulons également comme doléances, que plus de responsables femmes effectuent des missions valorisantes dans le cadre des projets et que la constitution des équipes projet tienne systématiquement compte de la composante genre, en

**Doléances**



priviliégiant un équilibre si les deux sexes sont représentés dans le corps de métier sollicité.

Monsieur le Ministre, les femmes de la SNH, très reconnaissantes des efforts consentis par la Direction Générale sous votre impulsion pour leur plein épanouissement, s'engagent à tout mettre en œuvre, afin que le résultat de nos efforts au travail, vous donne toujours raison de nous faire confiance. »

**Extrait proposé par SBK**



**« Garantir les droits des femmes »**

**Elizabeth Ngangom Siewe, déléguée du personnel à la RSNH-Douala, a édifié l'assistance sur les axes d'action permettant d'investir en faveur de la femme.**

Le fait d'accélérer l'investissement en faveur des femmes aurait des répercussions considérables qui contribueront à coup sûr, à rendre un monde meilleur pour l'atteinte des Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD).

Quatre axes d'action majeurs pourraient avoir des effets positifs sur la vie des femmes et des générations futures, il s'agit notamment de :

- Garantir la scolarisation des filles car plusieurs études ont prouvé que les femmes ayant suivi au moins quelques années d'études primaires bénéficient de meilleures perspectives économiques. Elles sont en outre plus enclines à s'assurer que leur progéniture a un meilleur état de santé et qu'elle est scolarisée.
- Améliorer en urgence la santé reproductive, notamment l'accès aux services de planning familial

serait une réponse aux besoins des femmes en matière de santé sexuelle et reproductive tout en augmentant leurs chances de terminer leurs études, et donc de sortir de la pauvreté.

- Renforcer l'accès des femmes aux actifs productifs et financiers contribue à l'accroissement du rôle que celles-ci jouent dans l'économie pour répondre aux crises financière et économique, n'est-il pas un élément décisif de la résilience et de la croissance économique ?
- Recenser et soutenir les personnalités féminines à tous les niveaux serait de reconnaître leur influence et de les considérer comme les actrices du changement au sein de leur famille, de leur communauté et de leur pays.

**Extrait proposé par SBK**

« Le thème de cette 39<sup>e</sup> édition de la JIF s'inscrit dans un contexte d'accélération de l'investissement en faveur de la femme et s'intitule: « Investir en faveur de la femme : Accélérer le rythme » (...)

Dans un monde confronté à de multiples crises qui exercent une pression énorme sur les communautés, garantir les droits des femmes dans tous les aspects de la vie est le seul moyen de bâtir des économies justes et prospères, et de préserver une planète saine pour les générations de demain.



*Together to commemorate women's rights advocacy*

## A visually perceptible gender approach at RSNH-Douala

*Some men from the branch office wore the international women's day fabric and marched together with their female colleagues, alongside thousands of other women at the colourful parade presided over by the Governor at the Place de la Besseke on March 8.*

**T**hey were greatly acclaimed for their elegantly beautiful outfits and hats, which as usual, captured the attention of the public and made them stand out in the sea of women taking part in the march-past. They were accompanied by nine male staff, dressed in matching shirts adorned with the International Women's Day fabric.

The festivities continued later at the office, with a meal offered by the Executive General Manager to the entire staff, at the parking of the branch office, transformed and decorated into a celebration venue for the occasion. The branch office Manager, Claudine Manga

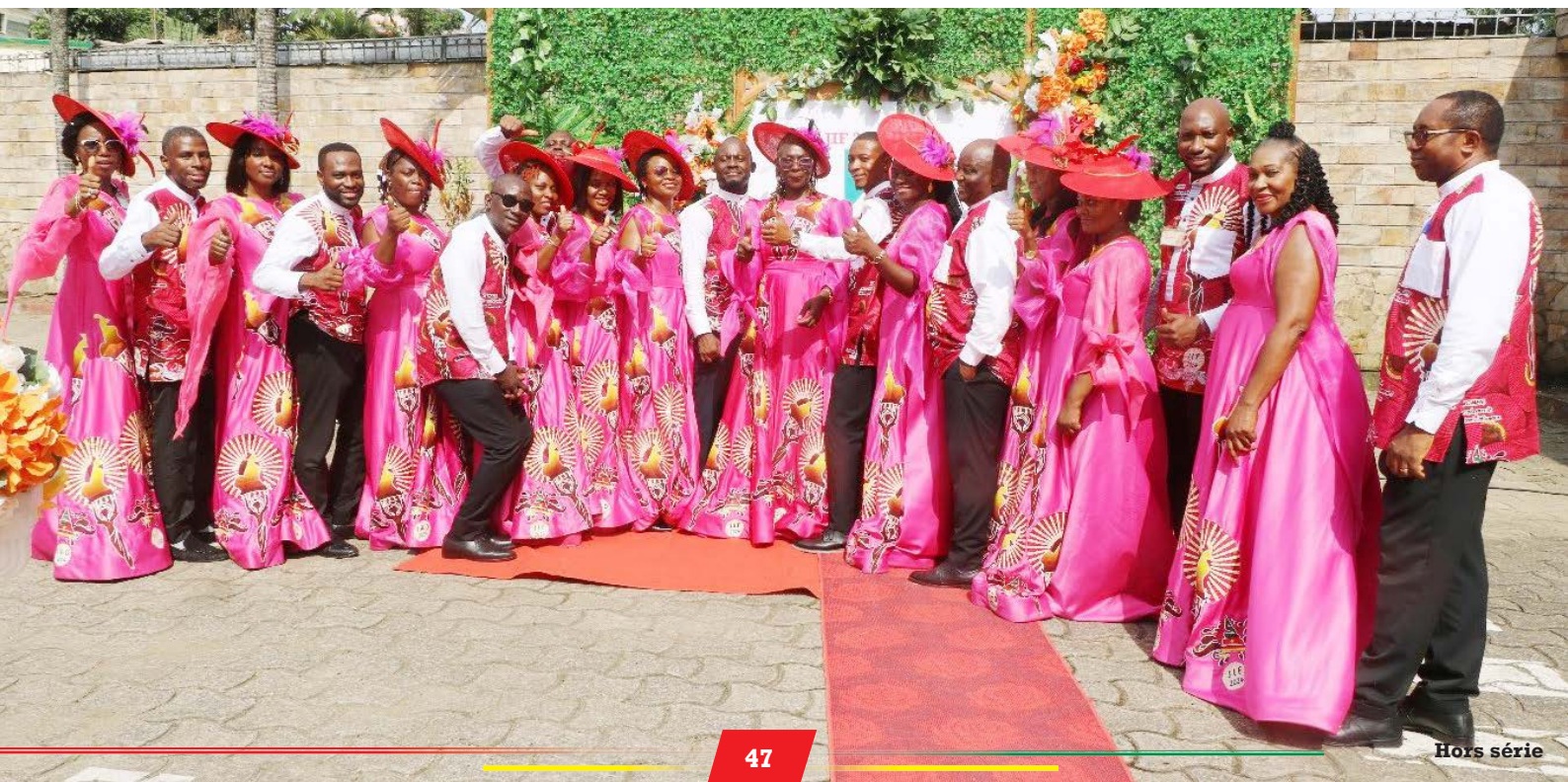
### Valorisation of women

notably highlighted in her speech that "SNH represents a model for the valorisation of women, that many companies should copy". She also exhorted the staff to "appreciate all the actions taken by hierarchy to ensure optimal results of the company and the development of female and male personnel". Her speech came up after that of the opening remarks of the staff representative, Elizabeth Ngangom. She raised awareness of expectations in relation to the 2024 theme.

The remaining part of the celebration consisted in eating, dancing and merriment.

The commemoration of the International Women's day was marked, not only by the D-day activities, but also by a sports walk organised on March 3 by the Ministry of Women's Empowerment and the Family along the streets of Douala. An educational talk led by the same ministerial department, around the IWD theme "Invest in women: Accelerate progress" was also held on March 06. Proposals were notably made during the talk, for accelerating the implementation of strategies for equal opportunities and the empowerment of women and girls.

**Sandrine Bidias A Kedi**



## **« La SNH représente un modèle de valorisation de la femme que beaucoup devraient copier »**

**Claudine Manga, Chef de la RSNH/Dia est revenue sur les activités menées dans le cadre de la JIF et des acquis du personnel féminin de la SNH.**



« Permettez-moi tout d'abord d'apprécier nos tenues qui ont fait l'objet des ovations lors de notre passage à la place du défilé commémoratif. Mesdames, vous êtes belles !

L'occasion est pour moi de remercier Monsieur l'Administrateur-Directeur Général pour la place privilégiée que la femme occupe au sein de la SNH. Ceci se matérialisant à travers les divers soins dont nous bénéficions. (...)

Revenant à ce qui nous réunit aujourd'hui dont la célébration s'est

articulée autour de plusieurs activités organisées par le Ministère de la Promotion de la Femme et de la Famille, nous notons la participation des agents masculins et féminins de la R-SNH, à la marche sportive organisée par le MINPROFF le 03 mars 2024 à Douala, aux côtés de diverses structures, collectivités et administrations de la Région.

A la suite de cette articulation, il a été organisé une causerie éducative animée par la Délégation Régionale de la Promotion de la Femme et de la Famille, le mercredi 06 mars 2024 à la R-SNH. Nous avons eu l'occasion de nous entretenir autour du thème de cette édition : « Investir en faveur des femmes, accélérer le rythme ». Ce thème s'inscrit dans la continuité des actions entreprises l'année dernière dans le domaine des TIC.

A l'issue de cette causerie, nous avons pu lever les zones d'ombre qui tournaient autour de la compréhension de ce sujet qui ne semblait pas assez clair, autant pour les hommes que pour les femmes. (...)

Nous ne pouvons qu'exprimer toute notre reconnaissance envers notre hiérarchie pour la mise en avant de

la gent féminine dans notre société pour son plein épanouissement, aux côtés des hommes. La SNH représente un modèle de valorisation de la femme que beaucoup devraient copier. (...)

Je ne saurais terminer mon propos sans apprécier le renforcement de nos rangs lors de la parade du défilé par les agents masculins. Il s'agit là d'un signe fort de l'engagement de notre hiérarchie pour l'accompagnement de la femme pour l'atteinte de notre objectif commun : préserver l'image de marque de la SNH. Merci à tous ces hommes volontaires qui n'ont pas hésité à arborer le tissu de la JIF.

En conclusion, tous ces efforts cités ne pourront impacter positivement que si nous travaillons ensemble avec les hommes pour le retour à nos valeurs locales fondamentales, à la mise en avant de la place de l'homme et de la femme dans la famille et dans la société. Nous devons investir ensemble pour le redressement de notre société qui est en train de se perdre dans une mouvance qui bafoue nos mœurs et diminue l'être humain en général.





## **Fête Internationale du Travail**

**Sous le thème : « Dialogue social constructif:  
facteur de promotion du travail décent et de  
progress social »**

## 1<sup>er</sup> mai 2024 La fête était belle à la SNH

Comme de tradition, la journée dédiée à la Fête Internationale du Travail (FIT) a été célébrée avec faste au siège de l'entreprise.

La célébration de la 138<sup>e</sup> édition de la FIT, placée sous le thème : « Dialogue social constructif : facteur de promotion du travail décent et de progrès social », s'est déroulée en deux séquences. La première était consacrée au défilé commémoratif organisé au Boulevard du 20 mai par le Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale.

Comme d'habitude, le personnel de la SNH lors de son passage très remarqué pendant le défilé a projeté une image qui reflète à la fois l'esprit de discipline qui le caractérise et son adhésion aux valeurs de l'entreprise.

La deuxième partie de cette célébration a été marquée par un déjeuner offert par la Direction Générale au siège de la SNH, dans une ambiance conviviale et festive. L'Administrateur-Directeur Général (ADG) y était représenté par le Conseiller N° 2 (CR2), Igor Emmanuel Soya Bissaya.

Deux allocutions ont été prononcées au cours de cette séquence, organisée dans un grand dôme installé dans le parking, qui réunissait l'ensemble du personnel. Le représentant du personnel, André Fouca Atangana, a notamment salué diverses mesures prises au bénéfice du personnel, en l'invitant à renvoyer l'ascenseur à l'entreprise.

Le CR2, représentant de l'ADG, en analysant le thème de cette édition de la FIT a notamment relevé qu'en ce qui concerne l'ensemble des questions liées au dialogue social constructif, « la SNH est une fois de plus dans une position avant gardiste ».

### Diverses mesures prises au bénéfice du personnel

Pour ce qui est particulièrement de la promotion du travail décent, le CR2 a rappelé que « chaque employé de la SNH, quelle que soit sa position, bénéficie d'un cadre de travail adéquat, agréable, propice au rendement et à l'épanouissement ».

Il a par ailleurs invité « chaque chef d'unité, chaque responsable à contribuer activement à l'épanouissement professionnel de ses collaborateurs en créant et favorisant un cadre de travail convivial, harmonieux et respectueux ».

Ces allocutions ont été suivies par le déjeuner et quelques pas de danse au rythme, pour la première fois à la SNH, de l'orchestre du club culturel Ubuntu et du groupe Richard Band de Zoétélé.

Martin Zambo



## Chaque employé est un ambassadeur de grande valeur

*Extraits de l'allocution du Représentant de l'Administrateur-Directeur Général, Igor Emmanuel Soya, Conseiller N° 2.*



de ses collaborateurs en créant et favorisant un cadre de travail convivial, harmonieux et respectueux.

En ce qui concerne le dialogue social, la direction générale continuera de l'entretenir et de l'améliorer sans cesse.

A cet égard, le récent audit de communication que nous avons connu a mis en évidence, au plan interne, la nécessité de mieux informer les employés sur les activités et la marche de la société.

C'est dans cet esprit que les écrans ont été placés dans divers espaces de circulation et de vie communautaire de l'immeuble siège et de la représentation SNH Douala. Dans le

même ordre d'idées, nous allons réactiver les journées d'information du personnel sur diverses thématiques.

L'objectif visé, on peut le dire, est d'emmener chaque agent de la SNH à se constituer en porte-étendard pour bien défendre les couleurs, les valeurs et les résultats de l'entreprise.

Car, nous pensons que la bonne information du personnel consolide le dialogue social constructif et qu'un employé bien informé des enjeux et de l'activité de l'entreprise représente un ambassadeur de grande valeur ».

**Extrait proposé MZ**

« Ce traditionnel rendez-vous du 1<sup>er</sup> mai nous donne l'occasion, une fois de plus, de nous réjouir du chemin parcouru ensemble pour bâtir une entreprise reconnue par tous les observateurs avertis et de bonne foi comme un modèle de professionnalisme, de rigueur et de performance (...)

Pour ce qui est de la promotion du travail décent, vous reconnaîtrez avec moi que chaque employé de la SNH, quelle que soit sa position, bénéficie d'un cadre de travail adéquat, agréable, propice au rendement et à l'épanouissement (...)

A cet égard, je voudrais interpeler et inviter chaque chef d'unité, chaque responsable à contribuer activement à l'épanouissement professionnel



## « Dialogue social constructif »

**André Fouda Atangana, s'exprimant au nom du personnel du Siège, a salué diverses mesures prises au bénéfice du personnel, en l'invitant à renvoyer l'ascenseur à l'entreprise.**

« Le thème retenu cette année interpelle tous les acteurs du monde du travail, dans un contexte socioéconomique perturbé ces quatre dernières années par trois grands facteurs, à savoir la pandémie du Covid-19, la guerre russo-ukrainienne et la réactivation récente de la guerre Israël-Hamas, avec pour conséquences entre autres, la fluctuation brutale des cours du pétrole brut, la hausse des prix de certaines matières premières, le ralentissement de la croissance économique et les turbulences sur les marchés financiers mondiaux.

Fort heureusement, les effets de ces épisodes néfastes sont surmontés grâce à l'agilité de la Direction Générale dans une ambiance de dialogue social constructif, permettant à notre entreprise d'aboutir à des résultats au-dessus des projections alarmistes des analystes. C'est ainsi que le bilan de l'exercice 2023 reste louable, avec



un solde transférable à l'Etat de 562,560 milliards de FCFA.

Ainsi, au regard d'une part, de cette performance satisfaisante, et d'autre part, de l'inflation croissante, il a plu à M. l'ADG de prendre un certain nombre de mesures en faveur du personnel, au nombre desquelles :

- l'amélioration des conditions de rémunération en juin 2023, ainsi que le versement comme de tradition, de l'intégralité de la prime de rendement de l'exercice 2022;
- le relèvement de 50% du capital alloué aux agents dans le cadre du Fonds Social ;
- l'accès des agents en prorogation d'activité au capital garanti du Fonds Social de la SNH dès le terme de la période initiale d'activité ; et
- l'instauration d'une participation morale, financière et physique en cas de décès d'un agent SNH retraité.

De toute évidence, ces bienveillantes mesures témoignent du dialogue social constructif et de la mobilisation du personnel, l'engageant davantage à garder le cœur à l'ouvrage, avec l'assurance d'une retraite sereine. »

## J'invite chacun à avoir l'outil de bienveillance REI comme boussole

**C'est l'une des interpellations du Chef de la Représentation SNH de Douala le 1<sup>er</sup> mai dernier.**



« En écho au thème retenu cette année, je voudrais relever, s'il en est besoin, que le dialogue social constructif et le travail décent sont des réalités dans notre société.

En effet, le forum Employeur / Délégués du personnel, qui se réunit au moins six fois par an,

offre un cadre de concertation et de dialogue. Les agents peuvent y exprimer leurs points de vue ou faire des suggestions sur la marche de l'entreprise.

En outre, les conditions de travail sont régulièrement améliorées, avec notamment la substantielle augmentation de salaire concédée l'année dernière, qui améliore les conditions de vie des employés et de leurs familles.

C'est une récompense méritée, car c'est grâce à vos efforts et votre abnégation au travail que la SNH a pu transférer 562,560 milliards de Francs CFA à l'État au cours de l'exercice 2023.

Monsieur l'Administrateur-Directeur Général me charge de vous dire que la Direction Générale continuera d'œuvrer pour assurer l'épanouissement du personnel, dont elle exige en contrepartie, un engagement et une loyauté sans

faillite. Vous devez être, chacun à son niveau, de dignes ambassadeurs de notre société.

Pour essayer de garder le cap et améliorer de façon continue notre performance, revêtons les outils ATOC-REI mis en place. La magie ne pourrait s'opérer qu'avec la cohésion Employeur/ Employé, l'harmonie performance/ bienveillance et la discipline.

L'outil de bienveillance REI est un puissant outil, [dont je rappelle les principes]. R : respect de ma personne, respect de l'autre et respect des règles établies ; E : écoute active ; I= intégration/ accompagnement et valorisation de la culture d'entreprise. J'invite chacun de vous à l'avoir comme boussole. »

## Labour day celebrated in style at R/SNH

**31 staff members of the branch office joined workers around Douala to celebrate the 138<sup>th</sup> edition of this feast, during a parade held at the Place de la Bessèkè.**

This year again, the company's branch stood out as they marched past with their stylishly designed green and yellow outfits, completed by green headdresses for the women and black caps for the men.

The meal offered by General Management after the parade, in appreciation of the workers' contribution to the company's achievements, was held in a cheerful atmosphere at the beautifully decorated parking lot of the branch office premises.

### Social cohesion

Sylvie Elong, staff representative, notably highlighted in her speech, the fact that "social cohesion [at work] stems from a feeling of belonging that is built by sharing the same reality, values or objectives with others; it is expressed by pride in being part of a group and giving the best of oneself".

Claudine Manga, the branch office manager, followed suit by exhorting the staff "to get back on the pathway of discipline and moral virtues, which will ensure social cohesion within SNH and enable it to continue playing its role fully as the driving force behind Cameroon's economy".

The celebration ended on the dance floor, where the staff vibrantly showcased their various dance moves.

*Sandrine Bidias A Kedi*





## Une belle célébration à Kribi aussi

*Une délégation du siège a communiqué avec le personnel des sites gaziers de Kribi.*

**A** quelques semaines de son départ à la retraite, Mme Loïse Ayakaba, Chargée d'Etudes à la Direction des Ressources Humaines, a été désignée pour représenter l'ADG à la célébration de la fête des travailleurs à Kribi. Elle n'a donc pas manqué de prodiguer des conseils aux jeunes collègues lors de son allocution, les invitant à plus de discipline et au respect des valeurs de la SNH.

C'était à la suite de l'intervention du délégué du personnel, Apollinaire

Abada, qui a notamment remercié la direction générale pour la revalorisation de la rémunération survenue en juin 2023.

Le déjeuner offert par l'ADG a été servi au Lagon hôtel, situé à l'orée de la ville, après le défilé des travailleurs présidé par le Préfet de l'océan, Nohou Bello, à la place des fêtes de Kribi.

Cette séquence a vite pris les allures d'une fête foraine, avec des sonorités du terroir, distillées par

un orchestre live, dans une salle à la baie vitrée, donnant sur la piscine et la plage.

C'est dans ce beau cadre que le personnel a investi la piste de danse, à la suite du repas. Les agents d'astreinte sur les sites gaziers et ceux de l'équipe de nuit en repos ont reçu leur repas dans des barquettes individuelles, accompagné de boissons.

*Alain Claude Alima*



## **La SNH s'attèle à rendre le travail décent effectif**

**Loïse Ayakaba, chargée d'études à la DRH, représentant l'ADG lors des festivités à Kribi, a explicité les contours de cette expression qui prend corps à la SNH.**



« L'objectif principal du dialogue social est d'encourager les échanges pour arriver à un consensus entre travailleurs et employeurs. En outre, un climat social apaisé a des retombées positives sur les performances économiques, les pratiques de gouvernance et la stabilité sociale de manière globale.

Selon l'Organisation Internationale du Travail, le travail décent résume les aspirations des êtres humains au travail. Il regroupe l'accès à un travail productif et convenablement rémunéré, la sécurité sur le lieu de travail, la protection sociale pour tous,

l'égalité des chances et de traitement pour tous, hommes et femmes.

Comme vous pouvez le constater, cet idéal est loin d'être atteint dans le monde.

Mais, la SNH, entreprise citoyenne, s'attèle à le rendre effectif dans son fonctionnement. En écho au thème retenu cette année, je voudrais relever, s'il en est besoin, que le dialogue social constructif et le travail décent sont des réalités dans notre société. »

## **La préservation des bienfaits du dialogue social appelle à la prudence et à la vigilance**

**Apollinaire Abada, délégué du personnel à Kribi, a décrié les dérives disciplinaires et salué les initiatives de la SNH au bénéfice du personnel et des Camerounais en général.**

« Fidèle à sa fonction de moteur de l'économie nationale, la SNH, par le projet de construction d'un gazoduc pour l'approvisionnement en gaz naturel de l'usine de céramique Keda à Kribi, permettra bientôt au Cameroun de se positionner comme 2<sup>e</sup> pays producteur de carreaux en Afrique, après le Ghana.

Le personnel est reconnaissant à M. l'ADG, d'avoir bien voulu étendre aux proches des agents SNH, les offres d'emploi dans le cadre du projet de construction de ladite usine. Et il n'y a pas de doute quant à la capacité de l'Equipe Projet CONGAZAK, dont nous saluons les retentissantes performances, à veiller à l'éclosion professionnelle des jeunes camerounais ainsi recrutés.



Cependant, la préservation des bienfaits du dialogue social appelle à plus de prudence et de vigilance. C'est le lieu de déplorer depuis la

dernière célébration du genre, des écarts disciplinaires ayant abouti à des sanctions intermédiaires pour certains, et à des licenciements pour d'autres. De même, nous ne pouvons éluder les véhémentes attaques à répétition perpétrées par des tiers contre la SNH et ses responsables à travers les mass media. (...)

Face au risque de fissuration qui proviendrait des fautes disciplinaires et d'attaques exogènes renouvelées, je voudrais convoquer en première intention, la cohésion sociale chère à M. l'ADG, avec le souhait de la voir consolidée davantage. »





## SNH Rewards Academic Excellence Across Multiple Regions

The company awarded prizes to nearly 500 students from 15 schools for their outstanding academic performance during the 2023/2024 school year.

**Happy students at GSB La Marfée, GBPHS Yaoundé and La Retraite**

*The 30 best students from each of the three schools received prizes constituted of school supplies during ceremonies held in Yaoundé.*



**I**t was with a lot of excitement and enthusiasm that the pupils of Groupe Scolaire La Marfée Marie Claire of Village Noah Tongolo collected their prizes on September 17, very happy for getting rewards for their hard work and success during the 2023/2024 academic year. The prizes, consisted of school supplies including school bags, notebooks, rulers, pens, slates, rulers and academic boxes. The headmaster of the school, Mr Fabien Ekuma Essam, expressed on behalf of the entire school, their “heartfelt” gratitude to SNH for this

**Gratitude to SNH**

wonderful gift to the pupils’ Yannick Noah’s personal representative, Mohammadou Abib Seck, expressed on behalf of Mr Noah, his appreciation to the Executive General Manager of SNH.

On September 26, students of Government Bilingual Practising High School were the happy recipients of prizes from SNH. The Principal, Géraldine Weyengfa, who expressed her thanks for the company’s generosity, stressed out that the prizes will encourage those who performed well and motivate those who were not among the prize-winning

students to perform better. The SNH representative, Sandrine Bidias A Kedi, whose speech followed that of the school authority, reiterated the purpose of the award and exhorted the beneficiaries to make good use of them.

That very day, the best students of La Retraite public school received their beautifully wrapped prizes amidst shouts of joy and congratulations by their fellow mates and teachers. The headmaster, Abbé Edouard Ebanga, expressed his gratitude to SNH “for this heartfelt gesture, which will galvanize the students and will inspire them to work harder next time”.

*Sandrine Bidias A Kedi*



*GBPHS Yaoundé, GSB La Marfée Marie Claire and La Retraite students rewarded for their good performance*

## Prizes for students in Kribi and Douala

*These were handed out during ceremonies held on 30 September.*

The 30 best students of Bwambe public primary school, Sainte Marie des Anges Bilingual school and CES de Makouré in the Kribi area, received their prizes from the Head of the SNH Bipaga Mpolongwe gas pipeline site, Luc Arnel Bassom and the Head of the company's Liquefied Petroleum Depot in Bipaga, Robert Edimo.

In Douala, the prizes were handed out by Yannick Ekosso, Head of the Administration and General Affairs Service, to the 30 best students of Douala-Koumassi High School.

The prizes, which consisted of school supplies, were greatly appreciated by the students.

**Sandrine Bidias A Kedi**



*120 students received gifts*



## Des élèves du Lycée Moderne de Nlong à l'honneur

*30 élèves méritants primés le 27 septembre.*

Le Lycée Moderne de Nlong a organisé une cérémonie de remise de prix pour honorer ses meilleurs élèves. Cet événement, placé sous le signe de la réussite, a rassemblé élèves, enseignants et parents.

La SNH, fidèle à son engagement en faveur de l'éducation, a offert des prix aux lauréats. Les 30 récipiendaires ont reçu chacun des prix constitués de fournitures scolaires. Un quiz interactif a par ailleurs permis de récompenser certains élèves avec des T-shirts aux couleurs de la SNH.

Le proviseur du lycée, dans son discours, a souligné l'importance de l'excellence académique. Elle a félicité les élèves distingués pour leurs efforts remarquables et a remercié les enseignants pour leur dévouement. Un moment fort de cette prise de parole a été l'expression de sa

gratitude envers la SNH pour avoir porté le choix sur son établissement dans le cadre de cette belle initiative.

**Carnot Doundze**



*Les élus du jour disent merci à la SNH*

## De la joie dans la Lékié et le Nyong et So'o

*Des fournitures scolaires ont été offerts par la SNH aux meilleurs élèves du CES de Nlong-Zok et de l'École publique de Nyengue, les 27 et 30 septembre respectivement.*



Les deux cérémonies ont été ponctuées par les mots de gratitude des responsables d'établissement à l'endroit de la SNH, pour sa sollicitude. À Nlong Zok, le Directeur du CES, en poste depuis deux mois seulement s'est particulièrement réjoui du dynamisme de son prédécesseur, qui a permis la venue de la SNH. Et ce n'est pas la première fois que l'entreprise offrait des dons dans cet établissement, selon un parent, qui se rappelait d'une cérémonie similaire initiée par l'entreprise il y a quelques années.

par son engagement à encourager l'excellence en milieu scolaire.

Au total, 30 élèves de chacun des deux établissements, sélectionnés pour leurs bons résultats au cours de l'année scolaire 2023/2024, ont reçu des paquets constitués de cahiers, de stylos, de trousse, de règles, de gomme et de crayons de couleur. D'autres ont remporté séance tenante un tee-shirt aux couleurs de l'entreprise en répondant à quelques questions sur la SNH et ses activités.

### Gratitude

Avant la remise des prix, le représentant de la SNH a justifié à chaque fois le geste de l'entreprise

La cérémonie de l'École publique de Nyengue a vu la participation d'un représentant des élites de

la localité, par ailleurs promoteur d'une association de soutien à l'éducation. Ce dernier n'a pas manqué de relever les problèmes qui entravent la bonne scolarisation des enfants de la localité, à savoir: l'absence d'actes de naissance, l'absence d'énergie électrique et la précarité des familles.

Ici, comme à Nlong-Zok, les besoins tournent essentiellement autour de la construction de nouvelles salles de classes, l'amélioration du cadre de travail des enseignants et des élèves et l'alimentation en énergie électrique.

*Alain Claude ALIMA*

## SNH brings happy smiles to Batanga North Kribi

*26 students from this district received prizes from the company on 20 September.*

The best students from the 13 villages of Batanga North Kribi received prizes from the company, during a ceremony organised by the Senior Chieftaincy of this dis-

trict. The prizes, which consisted of school supplies, were handed out to the 26 recipients by Luc Armel Basom, Head of the Bipaga/Mpolongwe gas pipeline site and Philémon

Mboning, Head of the Health, Safety and Environment section of the site.

*Sandrine Bidias A Kedi*



## **D'autres heureux récipiendaires ...**

*Ils ont reçu, entre le 26 septembre et le 23 octobre, des prix constitués de fournitures scolaires.*



*École Catholique Christ-Roi de Tsinga*



*Lycée Moderne de Nkooza*



*Collège Jean Tabi*



*Collège Monseigneur Henri Vietter*



*Lycée Bilingue de Nkondjock*

## Fonds de Solidarité Un garage automobile contractualisé par la Centrale d'achats

Le Centre Auto Cameroun (CAC) Sarl, spécialisé dans la réparation automobile et représentant des marques Michelin et CEPESA au Cameroun, fait désormais partie de la Centrale d'achats du Fonds de Solidarité. L'accord de partenariat liant cette société au Fonds de Solidarité du personnel du Groupe SNH a été signé en mi-janvier.

Les membres du Fonds de Solidarité disposent donc désormais d'un garage professionnel pour l'entretien de leurs véhicules (pose de diagnostic, reprogrammation, opération zone basse, tôlerie, peinture) et pour l'achat des produits (pneus, lubrifiants, batteries) au comptant ou à crédit, avec des remises allant de 10 à 15%. Les délais de paiement consentis par le

CAC vont jusqu'à trois mois, selon le montant de la facture.

Par ailleurs, l'accord liant le Fonds de Solidarité au groupe Duval Arno Distribution (DAD, ex-ATEM) a été revu le 23 janvier, avec en prime, de nouvelles réductions auprès de ce partenaire. Les enseignes du Groupe DAD (BUT, Arno Market)

à Yaoundé, Douala et Kribi offrent une remise de 15% sur le gros et petit électroménager et 5% sur les articles non alimentaires. En cas de règlement en une fois, le membre bénéficie d'une réduction supplémentaire de 5%.

**Alain Claude ALIMA**



Le CAC est présent à Yaoundé, Douala, Ngaoundéré et Bafoussam

## Coupe du Tournoi Inter-entreprises : l'ASCH s'incline en finale

La CNPS a remporté le match par le score de 4 buts à 1, le 20 janvier au stade annexe B d'Olembé.

L'ADG était représenté à cette finale par le Chef de la Représentation SNH de Douala, Claudine Manga, qui a donné le coup d'envoi du match. Elle était accompagnée du Conseiller n°1, Magloire Ndozeng, ainsi que des représentants des DG de Tradex et d'HYDRAC. Y étaient également présents : DI/D, DSD/A, DAG/A et DRH/A, ainsi qu'une forte délégation de supporters venus de Douala et de

Kribi qui se sont joints au fan club local de l'équipe fanion de l'ASCH.

La Caisse Nationale de Prévoyance Sociale (CNPS) a confirmé sa suprématie en remportant la Coupe « Pythagore Charles Ndongo », nom de baptême de cette 2<sup>e</sup> édition, ainsi que le championnat du Tournoi Inter-entreprises du Cameroun. L'Association Sportive et Culturelle Hydrocarbures (ASCH),

malgré sa défaite, a fait preuve de fair-play, après avoir résisté aux assauts de la CNPS tout au long du match.

Les buts de la CNPS ont été marqués respectivement à la 10<sup>e</sup>, 55<sup>e</sup>, 70<sup>e</sup> et 88<sup>e</sup> minute ; l'ASCH ayant réduit le score à la 75<sup>e</sup> minute, mais ses efforts pour revenir au score ont été vains.

Le match s'est déroulé dans une ambiance festive et conviviale, devant un public très nombreux qui soutenait les deux équipes. Le DG de la CNPS, Noël Alain Olivier Mekulu Mvondo Akame, qui était présent sur le terrain en tant que joueur, a reçu le trophée du vainqueur des mains de la représentante de l'ADG. Il a été par ailleurs désigné meilleur joueur de la compétition.

Outre la deuxième place, l'ASCH a reçu le trophée de meilleur gardien du tournoi, décerné à Georges Bamo de Chanas Assurances, qui a réalisé plusieurs arrêts décisifs.

Le fair-play de l'équipe fanion a été apprécié par les spectateurs et les officiels, qui ont salué son esprit sportif et sa courtoisie, malgré un score défavorable.

**Carnot Doundze**



Le R/SNH-Dla et le CRI ont partagé la joie de l'équipe fanion

## Shehu Ousman Dan Fodio! Fils...



**Connais-tu ce noble héros ?  
Qui se nomme Dan Fodio,  
Toucouleur\* de Fouta Toro\*,  
Fondateur du Sokoto...**

**Fils... c'est lui le Torodo\***

De Marata à Degel, Shehu Ousman Dan Fodio,  
Depuis Gobir, Fondateur du Califat de Sokoto...  
Ici Gwandu, Katsena, Bida, Yola, Kano...

**Fils... c'est le Sarkin Musulmi\* !**

Commandeur au Djihad Fulani,  
Cavalier aux haoussas convertis,  
Depuis Zamfara, Zaria à Kebbi...

**Fils... c'est l'Imam et Mujahid\* !**

Enseignant, philosophe, poète érudit,  
De l'Afrique renaissante, le Mujaddid\*,  
D'antan à aujourd'hui, l'exemple Intrépide...

**Fils...**

**Rappelle-toi du Torodo !  
Le Shehu\* Ousman Dan Fodio,  
De l'Adamaoua\* au Fouta-Toro,  
Mujaddid du Sokoto...**

A Libamba, Octobre 1992,

**Adolphe Lorcin MALOH  
DPM/CD/DEX.**

*1 : Toucouleur : population peulhe de l'Afrique de l'Ouest (Sénégal, Mauritanie, Mali, Guinée),*

*2 : Fouta Toro: ancien Royaume du nord du Sénégal et Mauritanie dont les habitants sont appelés les Foutankobé ou Foutanké (singulier),*

*3 : Torodo: surnom attribué à Ousman Dan Fodio,*

*4 : le Shehu : le Monarque,*

*5 : Sarkin Mujahid : le Commandeur des croyants musulmans.*

*6 : Imam et Mujahid : Ministre dignitaire musulman, autorité religieuse et soldat combattant du Djihad,*

*7 : Mujaddid: désigne dans la tradition islamique une personne désignée par Dieu dans la première moitié de chaque siècle du calendrier islamique pour restaurer l'islam en son état originel et en éradiquer tout élément extérieur,*

*8. Adamaoua : Etat fondé par Modibo Adama, chef peul de la région du haut Bénoué. Il a fondé la dynastie des émirs de Yola et a donné son nom à l'actuel État d'Adamawa au Nigeria et au Cameroun.*





## **Société Nationale des Hydrocarbures (SNH)**

### **Catalyseur de développement**

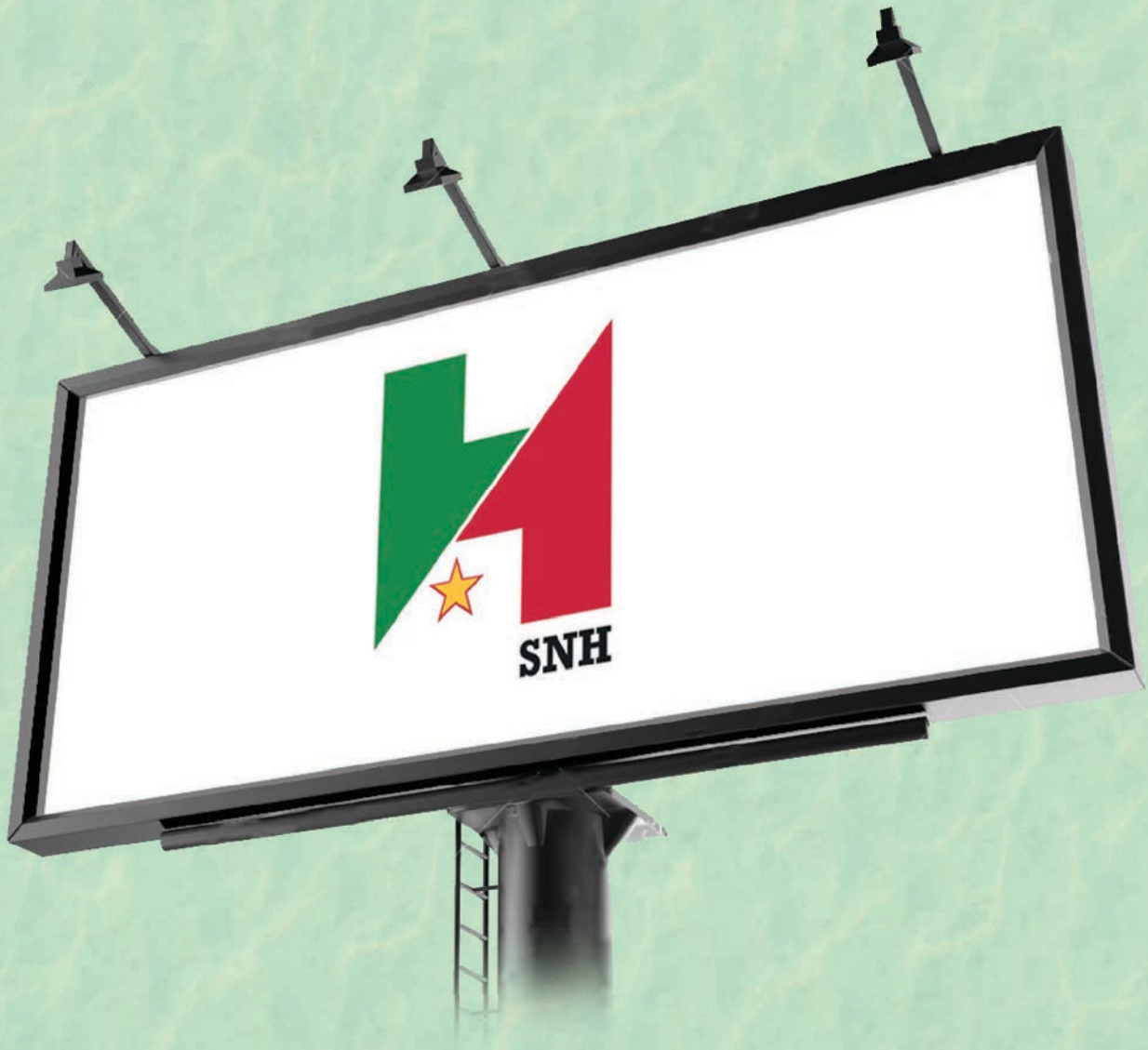
La Société Nationale des Hydrocarbures est une entreprise publique, au capital de huit milliards de Fcfa entièrement détenu par l'Etat du Cameroun. C'est un établissement industriel et commercial, doté de la personnalité juridique et de l'autonomie financière. Créée le 12 mars 1980, la SNH a pour missions de promouvoir et valoriser le domaine minier national et de gérer les intérêts de l'Etat dans le secteur des hydrocarbures. La SNH est également habilitée à accomplir, avec le Ministère des Finances, toutes les opérations financières.

#### **Activités :**

- Promotion du domaine minier national ;
- Négociation des contrats pétroliers et gaziers, en liaison avec les administrations publiques compétentes ;
- Suivi de l'exécution des contrats pétroliers et gaziers passés entre l'Etat et les sociétés intervenant dans le secteur des hydrocarbures ;
- Exploitation, en association ou en *sole risk*, de champs pétroliers ;
- Suivi des opérations de chargement de pétrole brut sur les terminaux ;
- Commercialisation de la part de la production nationale d'hydrocarbures revenant à l'Etat;
- Transfert au Trésor Public, après déduction des charges de production, des recettes issues des ventes de pétrole brut, qui financent le budget de l'Etat ;
- Conduite de projets gaziers visant notamment le relèvement de l'offre nationale en énergie électrique, afin de soutenir le développement du tissu industriel ;
- Gestion des stocks de sécurité des produits pétroliers pour garantir l'approvisionnement du pays en cas d'imprévu majeur ;
- Conduite d'études et mise en œuvre de divers projets en relation avec ses missions, aussi bien dans les secteurs pétrolier, gazier et parapétrolier, que dans les secteurs connexes.

---

**You have only one face, SNH too !**



**That's me !**

*I'm jealous of my  
colours and typography.  
I must not be distorted  
or modified.  
Respect me !*

---